



**Bornholms**  
SUNDHEDS-  
OG SYGEPLEJESKOLE

## Referat

### Strategisk Uddannelsesforum (LUU/SPL UU/EVU)

Torsdag d. 24. oktober 2022 kl. 12.30-16.30,

Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole

Lokale 2.148

Campusfællesskabet  
Minervavej 1  
3700 Rønne  
TLF.36982900  
[bhsund@bhsund.dk](mailto:bhsund@bhsund.dk)  
[www.bhsund.dk](http://www.bhsund.dk)  
CVR 29547807

## DELTAGERE

### Lokal Uddannelsesudvalg (LUU) SOSU/PAU:

- BRK** Ældrechef Christina Lilliedal (formand), Social- og sundhedshjælper, Social- og sundhedsassistent, Henriette Fredell Olsen (Socialpsykiatrien), Leder af Pladsanvisning, Leder af tværgående sundhedsteam Louise Juel Pedersen og Koordinering Kristian Johannesen
- BoH/PCB** Chefsygeplejerske Anette Kragh, Oversygeplejerske René Jacobsen, Region H Psykiatri
- FOA**
- 3F** Merete Koch (næstformand)
- BH Sund** Uddannelsesleder Andreas Grosbøll, Rektor Pia Palmæs Hansen,

### Sygeplejerskeuddannelsens Uddannelsesudvalg (SPL UU):

- BRK** Ældrechef Christina Lilliedal, Leder af Tværgående sundhedsteam Louise Juel Pedersen, Leder socialpsykiatrien område Vest Ingrid Bentsen
- BoH/PCB** Chefsygeplejerske Anette Kragh, Oversygeplejerske René Jacobsen, Region H Psykiatri
- DSR** Kreds næstformand Harun Demirtas
- KP** Uddannelsesleder Merete Brædder Rasmussen
- CB** Vicedirektør/Gymnasirektor Lisbeth Hvid Christensen
- BH Sund** Studerende Dianna Lydeking-Olsen, Studerende Jacob Mads Lundsteen, Lektor Pernille Kofoed Nielsen, Lektor Lotte Myler, Uddannelsesleder Bonnie Gudbergsen, Rektor Pia Palmæs Hansen,
- Afbud:** Sektorformand Sund. Dorthe Pedersen, Sektorformand Pæd. Kennet Reno Holm-Mortensen

**Referent:** Helle Ipsen og Linda Wridt

TEMA: KVALITETSSIKRING - STATUSMØDE

Emne	Tid	Hvad skal vi udrede	Deltagere
<b>Lokal Uddannelsesudvalg SOSU &amp; PAU LUU</b>			
<b>Velkomst/</b> Andreas Grosbøll	12.30- 12.40	Velkommen til nye medlemmer. Kort præsentationsrunde. <b>Der var en kort præsentationsrunde af medlemmerne.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Christina Lilliedal</li> <li>• Henriette Fredell Olsen</li> <li>• Louise Juel Pedersen</li> <li>• Kristian Johannesen</li> <li>• Anette Kragh</li> <li>• René Jacobsen</li> <li>• Merete Koch</li> <li>• Andreas Grosbøll</li> <li>• Pia Palnæs Hansen</li> </ul>
<b>Fremskrivning af efterspørgslen efter lærepladser frem mod 2026 – fremtidssikring af kapaciteten for oplæringsperioden i psykiatrien/</b> Sabine Vering og Eva-Carina	12.40- 13.30	<p>SEVU deltager i mødet for at præsentere fremskrivningen af efterspørgslen efter lærepladser på social- og sundhedsassistentuddannelsen frem mod 2026 samt indgå i en dialog om, hvad LUU har gjort for at sikre, at der er nok oplæringspladser til social- og sundhedsassistentelever.</p> <p>Dette sker på baggrund af en opfordring, som FEVU udsendte i november 2021 med en opfordring til de lokale uddannelsesudvalg til at igangsætte arbejdet med at fremtidssikre kapaciteten for oplæringsperiode 2 (psykiatri).</p> <p><b>Der blev udleveret og gennemgået materiale fra FEVU vedr. fremskrivning af behov for lærepladser på social- og sundhedsassistentuddannelsen på mødet – se også vedhæftede fil fra FEVU.</b></p>	

Pt. er der behov for oplæringspladser til 6 hold samtidig!  
Uddannelsesudvalget har set på måske at ændre skole-  
/oplæringsplanerne, således at flowet bliver mere udlignet hen  
over året både til fordel for skolen og oplæringsstederne.

Hvad skal der til for at skaffe flere oplæringspladser efter  
skoleperiode 1? Oplæringssteder har også sygeplejestuderende og  
PAU elever samtidig.

Vedrørende psykiatri-oplæringspladser efter skoleperiode 2 blev  
der sat spørgsmål ved, om der skulle defineres nærmere, hvad der  
ligger i 'psykiatrien'. Det er samtidig vigtigt at få  
forventningsafstemt, inden eleverne kommer ud i området.  
Overvejelser om man kunne "låne" nogle psykiatri-  
oplæringspladser ovre?

Der skal arbejde spå at mindske frafaldet og få eleverne igennem  
uddannelsen. Der skal i den forbindelse være en vejleder tilknyttet  
på oplæringsstederne. BRK gør meget for at sikre kvaliteten i de  
psykiatriske oplæringspladser. En model kunne være at gøre  
oplæringsperioderne indenfor psykiatrien kortere? Eller man  
kunne oprette kortere og specialiserede oplæringsperioder, og  
bruge mere simulationsundervisning? Man skal måske tone et  
uddannelsesforløb – og lave specialforløb indenfor psykiatrien.  
Eleverne oplever psykiatriperioderne som svære i et  
uddannelsesforløb.

I oplæringsperiode 3 har Bornholms Hospital nogle udfordringer  
med at have såvel social- og sundhedsassistenter som  
sygeplejestuderende samtidig og melder, at der ikke er kapacitet  
til flere pt. Der er mere tid til den enkelte elev/studerende, når der  
er færre optaget eller frafaldet er stort.

Skolen og oplæringsstederne har et godt og tæt samarbejde, og vil  
se på, om skole-/oplæringsperioderne kan fordeles anderledes,  
således at det bliver fordelt mere jævnt.

<p><b>Etablering af Samarbejdsforum om skole og oplæringsvirksomhed/PAU</b> Andreas Grosbøll</p> <p><b>Optagelse/ Gennemførelse</b></p>	<p>13.30-13.45</p> <p>13.45-14.05</p>	<p>Vejlederne på oplæringsstederne er udtrættede i forhold til den rolle, når de har mange elever/sygeplejestuderende.</p> <p>Vil arbejde videre med, om Bornholm kan få nogle psykiatripladser i Region (og med rejseudgifter for eleverne som deraf følger), selvom psykiatrien i København også er presset</p> <p>Godt med mere simulation, men det er den autentiske sygepleje der er vigtigst og har en helt anden kvalitet. Bornholm har høj beskæftigelse og små ungdomsårgange.</p> <p>BRK har tilbudt voksenløn helt ned til 18-årige, hvilket betød en stigning i optag, men også senere et større frafald. Det har resulteret i, at flere startede på hovedforløbene. Vores gennemsnitsalder er forholdsvis høj.</p> <p>Der skal etableres et Samarbejdsforum for skole og oplæringsvirksomhed på PAUs område under LUU som en parallel til det forum, der findes for SoSu med det formål, at styrke samarbejdet og sammenhængskraften mellem skole og oplæringsvirksomhederne.</p> <p>Drøftelse og vedtagelse af Kommissorium for Samarbejdsforum om skole og oplæringsvirksomhed – PAU herunder deltagere. Bilag A</p> <p><b>Udvalget nikkede til at få nedsat et Samarbejdsforum for skole- og oplæringsvirksomhed indenfor PAU-området.</b></p> <p><b>SoSu</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Optagelse 2022</li> <li>• Udvalgte nøgletal med fokus på gennemførelse</li> <li>• Drøftelse af tiltag for øget gennemførelse. Fokus på overgangen mellem skole og praktik – hvad kan vi gøre anderledes?</li> </ul> <p><b>PAU</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvalgte nøgletal med fokus på gennemførelse og beskæftigelse.</li> </ul> <p><b>Se vedhæftede bilag fra Uddannelsesleder Andreas Grosbøll. (AG)</b></p>	
---	---------------------------------------	---	--

<p>Drøftelse af resultater af undervisningsevaluering</p>	<p>14.05-14.15</p>	<p>Skolen vil gerne arbejde for at gøre frafaldet op på en anden måde. Eleverne peger på vanskeligheder i oplæringsperioderne – blandt andet at de er for lange. Og afgangsårsagerne som personlige eller af familiemæssige årsager er ikke en skarp kategorisering.</p> <p>Farmakologi- og naturfagseksamen betyder, at flere ønsker at flytte til social- og sundhedshjælperuddannelsen. Uddannelsesniveaet er måske for højt i forhold til elevernes forventninger.</p> <p>Der ønskes et samarbejde mellem skole og BRK i forbindelse med rekruttering til uddannelserne. Jobcentret er indover i forhold til optagelsessamtalerne i forhold til de 18-24-årige for at klæde dem på i forhold til uddannelserne.</p> <p>Der er mangel på faglærte pædagoger, og derfor bliver der stor efterspørgsel på PAUer nationalt set. Lokalt er der på dagtilbudsområdet en fordeling vedr. pæd/pau med øje for kvaliteten.</p> <p><b>Undervisnings- og praktikevalueringer</b></p> <p>Status på evaluering af oplæringen under Partnerskab om Sammenhængende Uddannelse samt undervisningsevalueringen på BH Sund.</p> <p><b>Se vedhæftede bilag fra uddannelsesleder Andreas Grosbøll.</b></p> <p>Næsten 1/3 føler ikke at undervisningen er praksisrelateret. Flere elever får praksischok blandt andet i forhold til dokumentation – men CURA er nu kommet i en sandkasse-version, som der kan undervises i på skoleperioderne.</p> <p>Der tænkes i, at studie-cafeerne kan køre med et bånd med eksempelvis: krop-/psyke-balance, IT-færdigheder, arbejde med dokumentation, hvad betyder det at være en del af en arbejdsplads/hvilke krav stilles med videre?</p> <p>Praktikforløbet har givet øget forståelse af faget.</p> <p>Faggruppen er stolt af deres fag, blot ikke altid af vilkårene.</p>	
---	--------------------	--	--

<p><b>Imagerapporten</b></p> <p>Eventuelt</p>	<p>14.15- 14.30</p>	<p><b>Der skal måske fokuseres mere på det kommunikative.</b></p> <p>Vigtigste pointer fra Imagerapporten.</p> <p>Bilag B</p> <p><b>Se vedhæftede bilag fra uddannelsesleder Andreas Grosbøll.</b></p> <p><b>Der er 31 vigtige pointer – hvor AG satte fokus på følgende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Synliggøre fagligheden, værdier og meningsfuldt arbejde</li> <li>• Samarbejde mellem folkeskole, ungdomsuddannelser og social- og sundhedsuddannelserne</li> <li>• Ændring af navnet</li> <li>• Styrke overgangen mellem skole og praktikforløb.</li> </ul> <p>Oplæringsstederne blev opfordret til at kigge på elev-evalueringerne, for at se om der er et mønster.</p> <p><b>Kvoten for GF2 PAU er steget fra 25 til 35.</b></p> <p><b>Skolen får et PAU-euv1 uddannelsesforløb, der starter den 31. oktober 22 – 5. oktober 23.</b></p>	
<p><b>Fælles del for alle EVU-Udvalg</b></p>			
<p><b>Konstituering af udvalg/ Pia Palnæs Hansen</b></p>	<p>14.40 15.00</p>	<p><b>Valg af formandskab:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lokal Uddannelsesudvalg, SOSU &amp; PAU LUU</li> <li>• EVU-Udvalg</li> <li>• Sygeplejerskeuddannelsens Uddannelsesudvalg, SPL UU</li> </ul> <p>Evt. justering af forretningsorden for det strategiske uddannelsesforum. Bilag C</p> <p>På næste møde drøftes forretningsordener for LUU, EVU og SPL UU</p> <p><b>Rektor har haft kontakt til SEVU ift. sammensætning af EVU. Strategisk uddannelsesforum er et stort forum – derfor foreslår bhsund, at man deler det op i 2 udvalg, hvor EVU er knyttet til LLU. PAU drukner i udvalgsarbejdet. Der er en del der ikke deltager og møderne er lange. FEVU kører med den struktur.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle</li> </ul>

<p>Eftervidereuddannelse/ Bonnie Gudbergsen</p>	<p>15.00- 15.15</p>	<p>Ingen kommentarer eller nogen imod forslaget. Tages op på næste møde. Udvalgene har til formål at råde og vejlede rektor og bestyrelse og er nedsat ift love og bekendtgørelser. Forretningsordner skal skrives om, så det passer til den nye struktur. Tages op til godkendelse på næste møde. Formænd for LUU, Christina Liljedahl og SYPL Anette Kragh, fortsætter. Dorthe Pedersen, FOA bliver næstformand for LUU. Louise Juel, Pedersen (Leder tværgående sundhedsteam) bliver næstformand for SYPL.</p> <p><b>Status på kursusforløb i efteråret 2022</b> Afklaring af behov for AMU-kurser og diplom modul, klinisk vejleder i foråret 2023 <b>Uddannelsesleder Bonnie Gudbergsen gennemgik oversigt med kurser, der er i gang og hvilke kurser der forventes at blive slået op i foråret 2023. Der er 4 på venteliste til oplæringsvejlederkursus. Der må meget gerne undersøges i BRK/Boh om der er behov og melde tilbage. Endelig komme med forespørgsler med nye kurser og andre behov.</b></p> <p>Nedslag på udvalgte evalueringsresultater for AMU kurser/ foråret 2022 <b>Bhsund vil ift AMU-kurser gøre evalueringerne mere systematiske, med løbende justeringer og forbedringstiltag.</b></p>	
<p><b>Sygeplejerskeuddannelsens Uddannelsesudvalg SPL UU</b></p>			
<p><b>Velkomst</b></p> <p><b>Optagelse Gennemførelse/ Bonnie Gudbergsen</b></p>	<p>15.25- 15.30</p> <p>15.30- 15.45</p>	<p>Velkommen til nye medlemmer. Kort præsentationsrunde.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Optagelse 2022 - Udvalgte nøgletal, med fokus på gennemførelse <b>Store udfordringer med optag efterår 2022. 10 optaget og der er 8 tilbage. Forår 2023 er der pt. kun optaget 3 stk. Der er efteroptag fra 24/10-22. Landsdækkende problem. Stort fald i 1. prioritetsansøgere, ringere kompetencer og kun 10% mænd i ansøgerfeltet. Ift. SPS er det ikke længere ordblindhed der fylder. Der er heller ikke mange nordmænd der søger efter coronatiden. Bestyrelsen har besluttet at hold skal begynde</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Christina Lilliedal</li> <li>• Louise Juel Pedersen</li> <li>• Ingrid Bentsen</li> <li>• Anette Kragh</li> <li>• René Jacobsen</li> <li>• Harun Demirtas</li> <li>• Merete Brædder Rasmussen</li> <li>• Lisbeth Hvid Christensen</li> <li>• Lotte Myler</li> </ul>

<p><b>Drøftelse af resultater af undervisningsevaluering/</b> Pernille Kofoed Nielsen</p> <p><b>Strategi for sygeplejen Bornholms Hospital/</b> Anette Kragh</p>	<p>15.45-15.55</p> <p>15.55-16.05</p> <p>16.05-16.25</p>	<p>uanset antal studerende. Markedsføringen skal tredobles og det er en fælles sag for os alle. Ikke frafald der bekymrer, men optagelse. Vi skal brande ud i verden, hvad vi kan tilbyde på øen. Linke til hinandens branding. Hillerød har en model med fleksibel uddannelse med en kombination af virtuel undervisning og fremmøde. Kan dog mangle tilhørsforhold og læringsmiljø.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Drøftelse af tiltag for øget gennemførelse, i klinikken og overgangen mellem teori og klinik. – hvad kan vi gøre anderledes? <b>DSR skal på banen ift de dårlige fortællinger og fortælle positive ting og hvad der er af karrieremuligheder. Lønkampen er det store problem. Der skal laves bedre onboarding til nye ansatte. Specialisering fra begyndelsen og fleksibel uddannelse.</b> <b>Rektor Pia Palnæs Hansen orienterede om en arbejdsgruppe der arbejder med nye veje til rekruttering. Gruppen skal på inspirationstur til SOSU Esbjerg. Arbejdsgruppen består af Andreas Grosbøll, Bonnie Gudbergsen, Ane Falk og Stine Skovhus fra hospitalet. Louise Juel Pedersen fra BRK melder ind med repræsentant fra BRK.</b></li> </ul> <p><b>Nedslag på 7. semester</b></p> <p><b>Bilag D</b></p> <p><b>Bhsund har samarbejde med Bispebjerg Hospital ift forskning på 7. semester. Denne gang indenfor det neurologiske område. De studerende tager godt imod det. Kort snak om det kunne være en mulighed med forskningsprojekter i samarbejde med BRK/Regionh.</b></p> <p><b>Status på udarbejdelse af strategi for sygeplejen på Bornholms Hospital</b></p> <p><b>Der er 3 i arbejdsgruppen. Emner er rekruttering/fastholdelse/kompetencer og karrierevej. Der har</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bonnie Gudbergsen</li> <li>• Pia Palnæs Hansen</li> <li>• Sophia Dianna Lydeking-Olsen</li> <li>• Pernille Kofoed Nielsen</li> <li>• Jacob Mads Lundsteen</li> </ul>
--	--	---	---



<p><b>Præsentation af Projekt New/</b> Merete Brædder</p>	<p>16.25- 16.30</p>	<p>været mange opgaver udover arbejdsgruppen, så arbejdet har stået lidt stille men er ved at lave udkast til strategi for sypl.</p> <p><b>Projekt New – omhandler ny struktur på 6. og 7.semester.</b> Præsentation af projektet, efterfulgt af drøftelse af implikationerne for sygeplejerskeuddannelsen på Bornholm. Det forventes at den nye struktur og indhold på 6. og 7. semester skal implementeres fra efteråret 2023 på Bornholm.</p> <p><b>Merete Brædder præsenterede projektet. Ny organisering af 6.-7. semester. Teori og praksis skal kobles bedre. Mindske afstand mellem praktikperiode og nyt arbejde. Styrke selvstændigheden i klinisk arbejde. Der skal være 2 klinikperioder. Intern klinisk delprøve i klinik, hvor man identificerer områder til brug til bacheloropgave. Rigshospitalet, KP, UCSF, RUC og VIA er en del af projektet og resultater foreligger når det har været gennemprøvet. Projektet skulle gerne ende ud i bedre praksis parathed, hvor de studerende føler sig bedre og mere klar og positive og nemmere ved at få arbejde i klinik. Resultere i mere professionel identitet og faglig dømmekraft og et støtteredskab til undervisningen. Implementeres fra september 2023.</b></p>	
<p><b>Uddannelsesgennemgang 2022</b> <b>Institutions akkreditering/</b> Bonnie Gudbergsen</p>		<p><b>Kort orientering om status og proces</b> Der var uddannelsesgennemgang 21/9-22. Det var en god dag og der afventes rapport senest 11/11-22.</p>	