

Referat

Strategisk Uddannelsesforum (LUU/SPL UU/EVU)

Torsdag d. 01. december 2022 kl. 12.30-16.30

Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole

Lokale 1.189

Campusfællesskabet
Minervavej 1
3700 Rønne
TLF. 36982900
bhsund@bhsund.dk
www.bhsund.dk
CVR 29547807

DELTAGERE

Lokal Uddannelsesudvalg (LUU) SOSU/PAU:

- BRK** Leder af Pladsanvisning og Koordinering, Kristian Johannesen, Leder socialpsykiatrien, område Vest Ingrid Bentsen
BoH/PCB Oversygeplejerske René Jacobsen, Region H Psykiatri
FOA Sektorformand Sund. Dorthe Pedersen, Sektorformand Pæd. Kennet Reno Holm-Mortensen,
3F
BH Sund Uddannelsesleder, Andreas Grosbøll, Rektor, Pia Palnæs Hansen, Oplæringskoordinator (PAU), Jette Aagerup

Sygeplejerskeuddannelsens Uddannelsesudvalg (SPL UU):

- BRK** Leder socialpsykiatrien område Vest Ingrid Bentsen
BoH/PCB Chefsygeplejerske Anette Kragh, Oversygeplejerske René Jacobsen, Region H Psykiatri
DSR Kreds næstformand, Christian Kummerfeldt
KP Uddannelsesleder Merete Brædder Rasmussen
CB
BH Sund Studerende Jacob Mads Lundsteen, Lektor Pernille Kofoed Nielsen, Lektor Lotte Myler, Uddannelsesleder Bonnie Gudbergsen, Rektor Pia Palnæs Hansen,

Afbud: Ældrechef Christina Lilliedal, Leder af Tværgående sundhedsteam Louise Juel Pedersen, Social- og Sundhedsassistent Henriette Fredell Olsen, Vicedirektør/Gymnasirektor Lisbeth Hvid Christensen, 3F Næstformand Merete Koch, Studerende Dianna Lydeking-Olsen, Oplæringskoordinator (Sosu) Jane Boldemann og underviser Katrin Jennert-Burston

Referent: Linda Weinreich Wridt

Emne	Tid	Hvad skal vi udrede	Deltagere
Lokal Uddannelsesudvalg SOSU & PAU LUU			
Velkomst/v. Andreas Grosbøll	12.30- 12.35	Velkommen til nye medlemmer. Kort præsentationsrunde. Bilag 1, medlemsoversigt Kort præsentation af DSR kreds næstformand, Christian Kummerfeldt, der er med for første gang og i dag deltager i hele mødet.	<ul style="list-style-type: none"> • Kristian Johannesen • Ingrid Bentsen • René Jacobsen • Dorthe Pedersen • Kennet Reno Holm-Mortensen
Lokale uddannelsesplaner/v. Andreas Grosbøll	12.35- 13.25	Et strategisk blik på udvalgte lokale uddannelsesplaner (SSH, SSA og PAU). Fokus i drøftelserne er på sammenhængen mellem oplæringen og skolen med udgangspunkt i de temaer, der er defineret i planerne. LUP er en beskrivelse af hver uddannelse på holdniveau – start til slut. <i>Drøftespørgsmål:</i> Hvordan understøtter de valgte temaer oplæringsperioderne? Hvor stor er relevansen af de valgte temaer i forhold til de konkrete oplæringsperioder? Hvordan hænger fag og temaer sammen? Hvilke områder kunne man med fordel opprioritere? Det er vigtigt med eksterne input/stemme ift. indhold.	<ul style="list-style-type: none"> • Andreas Grosbøll • Pia Palmæs Hansen • Jette Agerup • Christian Buonaventsen Kummerfeldt
SSA LUP23		Lokal Uddannelsesplan for SSA-hold med start efter 1, august 2022. Bilag 2 Praktikperiode 3B bliver en kort og hektisk praktikperiode, da der er lagt sommerferie i samme periode. Det kan gøre eleverne usikre; de mangler den psykologiske tryghed. Der er run på pladser, vejledere og opgaver, da der også kan være studerende i praktik. Måske se på optagsperioder og flytte og få mere fleksibel ferie eller lægge anderledes. Sammenlægge praktikker og have indkald i praktikken. Problematikken skal tages med i oplæringsforum.	

SSH LUP22

Temaoversigt til LUP PAU23

Årshjul for 2023 for LUU med mødedatoer

Lokal Uddannelsesplan for SSH-hold jun22.

Bilag 3

Nyt oplæg til 2023. Fra 22 er første praktik opdelt i to korte perioder. Det er FOA meget positive overfor, da de førhen har oplevet, at oplæringsperioderne var lange. Godt, at de nu 'kommer hjem' på skolen i eksempelvis 3 uger, hvor der kan samles op og tale om oplevelser ift. fastholdelse.

Udkast til Lokal Uddannelsesplan for PAU-hold aug23.

Bilag 4

Pt. kører der et EUV1 PAU-forløb uden praktik, da de har erfaring med sig i mere end to år og er over 25 år.

Der kommer et nyt ordinært hold i august 2023.

Spørgsmål og drøftelse omkring:

Hvornår præsenteres LUP for elever?

Skal kunne tilgås på hjemmesiden, hvor der pt. er ved at blive rettet op på et hængeparti. Nye elever og afgangere skal kunne læse om det på bhsund hjemmeside.

Er det en form for studiebog? Indhold kunne være emner som "forventninger til elever/evalueringer/studieture/fælles holdninger". Der er 'Skolepraktikhåndbog' for både SSH og SSA, men bhsund arbejder på at samle håndbogen og LUP på en måde, sådan at det ikke ligger for mange steder og ikke bliver opdateret.

Det kan være et forpligtende samarbejde mellem bhsund og afgangere ift. indhold i håndbogen, som kan skabe fælles forståelse imellem elever/arbejdsgiver/skole.

Drøftelse omkring regler og indhold. Tværfaglig undervisning som kan styrke hinandens områder.

Hvad gør vi fremadrettet? Ift. input sendes der til medlemmer af LUU, som kan komme med input til LUPer.

13.25- Drøftelse og godkendelse af årshjul for 2023

13.35 Bilag 5 Udkast til LUU årshjul 2023 med forslag til mødedatoer
STUK har fokus på os mht. kvalitet, vidensgrundlag, niveau mv. Tidspunkt på møde fremrykkes så vi begynder 12.00 og slutter 15.30.

<p>Gensidig orientering v/alle</p>	<p>13.35- 13.45</p>	<p>Dato ændres fra 2/2 til 31/1 og 13/9 ændres til 12/9.</p> <p>Orientering om aktuelle indsatser og aktiviteter</p> <p>Der er givet en projektbevilling til skolen i forhold til fastholdelse for de 18-29-årige. Bruges til forløb omkring 'det at gå i skole', sundhed, krop/psyke, dansk osv.</p> <p>Der er bevilget 422.000 til bhsund over det næste 1½ år.</p> <p>Der er endvidere søgt om puljemidler til rekruttering – mangler tilbagemelding på ansøgning.</p>	
<p>Fælles del for alle, EVU-Udvalg</p>			
<p>Opsplitning af det strategiske uddannelsesforum i de enkelte uddannelsesudvalg/v. Pia Palnæs Hansen</p>	<p>13.55- 14.20</p>	<p>Opfølgning på strategisk uddannelsesforum den 24.10.22, med gennemgang og godkendelse af forretningsordninger for de enkelte uddannelsesudvalg.</p> <p>Bilag 6 Forretningsorden LUU SOSU/PAU</p> <p>Nye love/BEK sættes ind. Udvalg er rådgivende og ikke beslutningstagende. Ligelig fordeling (6 fra KL samt 6 fra de faglige organisationer) FOA ønsker en ekstra for SOSU. Der er 3 medarbejderrepræsentanter der dækker SSH/SSA/PAU. Bhsund tager beslutning omkring antal her.</p> <p>Der er 2 elevrepræsentanter fra hhv. SOSU og PAU. Dagsorden udsendes med mail 10 arbejdsdage før mødet. Årsrapport laves om til en skriftlig orientering fra udvalget.</p> <p>Bilag 7 Forretningsorden Uddannelsesudvalget SPU</p> <p>Ny BEK sættes ind. Dagsorden udsendes til arbejdsmail 10 arbejdsdage før mødet. Rettelse ved ordet "medarbejderrepræsentant".</p> <p>udvalget er rådgivende men ikke beslutningsdygtigt.</p> <p>Vi kører med de tilrettede forretningsordener et år og kan tages op til revidering igen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alle
<p>Pædagogisk udvikling og kvalitet Rammer og vilkår i praktik/v. Andreas Grosbøll</p>	<p>14.20- 15.00</p>	<p>Drøftelse af udfordringer i forhold til vejledning i praktik/oplæring.</p> <p>Hvordan kan vi samarbejde på nye måder, skole og praktik? Input fra SSA-elever</p> <p>Erfaringer med indkald i oplæringsperioden fra PAU.</p> <p>Der har været henvendelse fra 4 elever omkring problematikker</p>	

<p>Status på rekruttering og optagelse vinter 2023/v. Pia Palnæs Hansen</p>	<p>15.00-15.15</p>	<p>ift. oplæring. De skulle have deltaget i dagens møde, men har meldt desværre afbud. De kommer med bekymringer omkring oplæringen. Det er 'modne' elever, som skolen ser som potentielle SSAere. Derfor er bekymringen også stor, når det handler om, at eleverne er begyndt at trække sig, blive syge eller stopper i uddannelsen. De beskriver problemer med manglende tid/ressourcer til vejledning og at teori/praksis splittes for meget, samt at de ufaglærte sætter standard for oplæring. Problemerne skal tages alvorligt. Eleverne kender sagsgangen. Uddannelsessygeplejerskerne er informeret, samt centerleder. Dette er et ledelsesproblem. Jette Aagerup fortalte om hvordan man laver indkald på PAU i samarbejde med BRK. Måske dette kan bruges på SOSU også.</p> <p>Kort orientering på optagelse vinterstart.</p> <p>Drøftelse af rekruttering til uddannelserne, herunder status på projekt Residential College, PR og branding samt nedsættelse af arbejdsgruppe på tværs af BRK, BoH og Bhsund.</p> <p>Fokusområde er det faldende antal af unge. Der er pt. 16 der er søgt ind på SOSU/GF2, 2-3 stk til hovedforløb samt 1 til SSA Merit. BRK har fjernet løn til elever ned til 18 år. Venter spændt på regerings sammensætning. Ansøgningsfristen er forlænget til 1/1-23. Kvotearbejd til PAU er øget til 25.11 har søgt videre til PAU hovedforløb. BRK har ikke budgetteret flere pladser. BRK starter kampagne i foråret med video, streaming og postkort. Optag forår 2023 er nu oppe på 8 studerende. Bestyrelsen har styrket PR-området så det nu ligger på kr. 150.000. PR og kommunikationsmedarbejder målretter pt. Mod SYPL. Der er initiativer på Instagram, SoMe, facebook. Samarbejdsaftaler om at brande skolen, eksempelvis sponsor for Elite fodboldpiger, Plakater i busser, Branding på Bornholmslinjen i december, Folkemødet, samt bedre placering på Google, når man søger efter bhsund. De studerende skal lave små videoer, måske banner på stilladser og deltage i uddannelsesmesse i Malmø. TV2 Bornholm og Wonder er fravalgt – både pga økonomi og interessegruppe.</p>	
---	--------------------	---	--

<p>Status på EVU/v. Bonnie Gudbergsen</p>	<p>15.15-15.20</p>	<p>PR-udvalg har besluttet at der ikke længere skal være logo på vandflasker men muleposer er et godt brand.</p> <p>Status på projektet Residential College – et samarbejde med DTU. Elværket i Rønne skal laves om til showroom. Der skal bygges om til at der kan bo studerende/elever/lærlinge/forskere – sammen og hver for sig. Projektet er planlagt til og med 2025. Energi ø Bornholm tager til Esbjerg i januar til inspiration – hvor de tænker læringsværksteder istf hold.</p> <p>Klinisk vejleder modul, diplomuddannelse, foråret 2023 Der er planlagt klinisk vejlederuddannelse i perioden 24/2 – 16/6 2023 som et deltidsmodul. Der er ansøgning 13/1-23. Undervisere fra bhsund.</p> <p>AMU-kurser status efteråret 2022 Der er aflyst 3 kurser pga. manglende tilmeldinger, som flyttes til foråret 2023.</p> <p>AMU-kurser foråret 2023, er der ønske om oplæringsvejleder uddannelse for SOSU/PAU? Kort drøftelse om at der er behov for oplæringsvejleder i foråret 2023 eller det skal vente til om et år.</p> <p>Der er Fagforskningsdag 27/4, hvor Kirstine Rosendal blandt andet kommer og fortæller om sin Phd. afhandling med emnet ”Personlig pleje”. Dagen planlægges med fra 8.00 til 15.00</p>	
<p>Sygeplejerskeuddannelsens Uddannelsesudvalg SPL UU</p>			
<p>Velkomst/v. Bonnie Gudbergsen</p> <p>Uddannelsesgennemgang på Sygeplejerskeuddannelsen 2022/Bonnie Gudbergsen</p>	<p>15.30-15.35</p> <p>15.35-16.20</p>	<p>Velkommen til nye medlemmer. Kort præsentationsrunde. Bilag 1, medlemsoversigt</p> <p>Som en del af kvalitetssystemet på KP, gennemføres der på alle uddannelser hvert 6. år en uddannelsesgennemgang. Uddannelsesgennemgangen gennemføres af et ekspertpanel og repræsentanter fra studerende, dimittender, samarbejdspartnere fra klinikken, undervisere og ledelse fra Bhsund. Sygeplejerskeuddannelsen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ingrid Bentsen • Anette Kragh • René Jacobsen • Christian Buonaventsen Kummerfeldt • Merete Brædder Rasmussen • Lotte Myler

<p>Årshjul for 2023 for uddannelsesudvalg med mødedatoer</p>	<p>16.20-16.30</p>	<p>på Bornholm havde besøg den 21.9.22 og har modtaget ekspertpanelsets rapport. Ekspertpanelets anbefalinger ønskes drøfte mhp. udarbejdelse af opfølgingsplan. Der sættes fokus på den kliniske undervisning.</p> <p>Oplæg om ”Det gode klinikforløb- med fokus på sygeplejestuderendes læringsmiljø i et empowermentperspektiv/v. Line Brandt Nørreslet, Tværgående Velfærdsteknologikonsulent på social-, sundheds- og ældreområdet. BRK. Oplæg vedhæftet som bilag.</p> <p>Bilag 8 Rapport Uddannelses gennemgang Sygeplejerskeuddannelsen Bornholm. Hvad skal vi tage fat på ift. Rekruttering og gennemførelse? Tiltag: Involvere studerende i årshjul/aktiviteter, workshop forår 2023, fokus på tutorer, læringsmiljø, styrket samarbejde med aftagerfelt, bedre relationer, eksempelvis adgang til træningscenter på hospitalet. Vise at vi er et unikt sted især ift kliniksteder og ønsker. Synliggøre hvad vi kan på Bornholm. Udkast til opfølgingsplan gennemgås og kommenteres af udvalget.</p> <p>Drøftelse og godkendelse af årshjul for 2023 Bilag 9 Udkast årshjul Skifte ordet ”fastholde” ud med ”tilknytning”. Bilag 10 Forslag mødedatoer uddannelsesudvalget for sygeplejerskeuddannelsen</p> <p>Tilbage melding fra medlemmer ift. Datoer.</p> <p>Opfordring til medlemmer om at prioritere møder og forberede sig.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bonnie Gudbergson • Pia Palnæs Hansen • Pernille Kofoed Nielsen • Jacob Mads Lundsteen
--	--------------------	---	---