

Referat

Uddannelsesudvalg sygeplejerskeuddannelsen

mandag d. 17. februar 2025 kl. 14.00-15.30

Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole

Lokale 1.190

Campusfællesskabet
Minervavej 1
3700 Rønne
TLF. 36982900
bhsund@bhsund.dk
www.bhsund.dk
CVR 29547807

10.3.25

DELTAGERE

Uddannelsesudvalg sygeplejerskeuddannelsen:

BRK Leder af Forebyggelse og tværgående koordinering Mette Sieben, Sundhedsfaglig konsulent, Psykiatri og Handicap Casper Kofoed Mattesen,

BoH/PCB Oversygeplejerske René Jacobsen, Region H Psykiatri

DSR

KP Uddannelsesleder Rikke Vinter Hedensted (deltager online)


CB

BH Sund Studerende Jacob Mads Lundsteen, Lektor Lotte Myler, Uddannelsesleder Bonnie Gudbergsen, Rektor Pia Palnæs Hansen (deltager online),

Afbud: Rektor Maya Müller, Lektor Pernille Kofoed Nielsen, Chefsygeplejerske Niels **Tobias** Gredal, Kreds næstforkvinde Ditte Hammer, Leder af Sygeplejen og Rehabilitering Helle Holm

Referent: Linda Wridt

TEMA: Kvalitetsarbejde

Emne	Tid	Hvad skal vi udrede	Bilag
Velkomst/ Uddannelsesleder Bonnie Gudbergsen	14.00	Gennemgang og godkendelse af dagsorden Kort ajourføring af medlemsliste Evt. ændringer sendes til referent Linda Wridt	Medlemsliste
Status på kvalitetsarbejde	14.10	Status på tiltrækning og tilknytning med fokus på optag 2025-2026, herunder efteroptag. Optaget 2024/2025 Sommer 2024: 4 opstartet og fra 2. semester er de 5 på holdet. Vinter 2025 holdet er startet af 6 studerende. Status på kvalitetsarbejde Ift. driftsaftale med KP har vi tilsynskoncept med årlige møder med status på strategi og kvalitet, på rektor/dekan og uddannelsesleder/konsulent niveau. Vi arbejder ud fra KP <i>Fælles rammer</i>, som beskriver arbejdet med videngrundlag og uddannelsernes niveau, indhold og tilrettelæggelse. Rammerne fungerer for medarbejdere og ledere i deres daglige arbejde i forhold til at planlægge, gennemføre, evaluere og følge op på tiltag, så problemområder og udviklingsbehov bliver identificeret og håndteret. Rammerne skal sikre, at uddannelsen har gode, systematiske og velbegrundede rutiner for deres <i>kvalitetsarbejde</i>.	 Uddannelsesudvalgs møde 17.02.25.pdf

Strategi og handleplaner med fokus på tiltrækning, tilknytning, gennemførelse og læringsmiljø.
Drøftelse af hvordan uddannelsesudvalget kan bidrage til kvalitetsarbejdet/

Strategi og handleplaner

Bhsund har arbejdet med strategi 2024 og udarbejdet handleplaner, med involvering af alle på bl.a. personaleseminaret i 2024.

Drøftelse af udvalgte handleplaner:

Vi skal sætte os på vores geografi og natur. Har gang i et 3-årige projekt med Natur Bornholm ift. naturterapi, lindrende og sundhedsfremmende. Inddrage natur ift andre institutioner.

Holde kontakt og have samarbejde ift aftagerfelt i form af et alumnenetværk.

Lave samarbejdsaftale med Grønland med en profil omkring natur og sundhed med praktikudveksling.

Alle handleplaner se Bilag

Herunder drøftelse af konsekvenser og muligheder evt. med udgangspunkt i:

- Residential College, Bornholm
Projektet har været i gang et par år men flere har trukket sig ud.
Kan vi gøre noget andet udover bygningsmasse. Kan vi lave noget unikt for øen i samarbejde med Beredskabet/Regionen/DTU?
Der er bekymring om jobtilbud og forældre "pusher" deres børn til at uddanne sig andre steder end som på øen.
Udvalget har været på besøg på Glas- og Keramikskolen i Nexø – de har 17 elever udefra. Det er ikke taxameter baseret men med bevillinger. Der er et højt fagligt niveau og studiemiljø 24/7, lidt højskole præget hvor de også bor sammen.
Eleverne er en blanding af danskere og internationale studerende. Der har kun været 5 bornholmske studerende på de 20 år som skolen har eksisteret.
Vi skal tænke helt anderledes, introforløb med Grønland, væk fra teori men mere værksted/simulation.
Vi skal trække på erfaringer med medicinstuderende som bor sammen, de får ansvar og mange opgaver. Har en aktiv

Strategi og handleplaner



Strategi 2024.pdf



Handleplan Strategi 2024 - Styrkelse af læ





Handleplan Strategi 2024 - Attraktiv udd




Handleplan Strategi 2024 - Fælles om udd



Handleplan Strategi 2024 - Bære-væredyc

		<p>fælles fritid. Skabe et uddannelsescenter hvor man mødes på tværs af uddannelserne på Bornholm. Have boliger til SYPL i praktik fra KP/Diakonissen. Have kombinationsstillinger medicin/sypl.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Rekruttering nye veje Mentor/karriereveje projekt mellem BRK/PSYK/BOH/Skole. Studiejob og kompetenceskemaer. Lønstigning ift. semester. Assisterer opkvalificeres til sypl med 1. studieår på et halvt år. Afventer nye uddannelsesformater, med merit og øget fleksibilitet i tilknytning til uddannelsesreformen ➤ Taskforce Bornholm KP læringscentermodel hvor der er online undervisning på Bornholm og praktikken er på Bornholm. ➤ Sundhedsreformen 2024 KL har sendt spørgeskema på 38 sider til kommunerne. Man skal afdække ligheder, hvad skal ligge hvor. 	
<p>Uddannelsesafsnit i praksis samt kombinationsstillinger på tværs af skole og klinik. Ved uddannelsesleder KP Rikke Vinter Hedensted</p>	<p>14.50</p>	<p>Hvilke erfaringer er der gjort på SPU KP? Hvordan er det organiseret? og hvordan styrker det uddannelsen? Fælles drøftelse af hvordan organisering på nye måder kan styrke uddannelsen.</p> <p>Rikke er med i arbejdsgruppen og fortalte om projektet med kombinationsstillinger på Amager, Hvidovre og Herlev hospital, hvor der er lavet en treårig aftale. Det skulle styrke de udfordringer der er med at rekruttere. Det er bedre for de studerende med samlet undervisning på tværs, bedre overgang fra teori til praksis. Mindre frafald. Man skal væk fra oplægsbaseret undervisning og mere praksisnært.</p>	<p>LABORATORIER I PRAKSIS UDDANNELSESHOSPITALET KOMBINATIONSTILLINGER</p> <p>Ny uddannelsesmodel</p>  <p>Uddannelsesmodel final.pdf</p>  <p>Oplæg uddannelsesudvalg</p>

		<p>Samle studerende, have flere på et sted. Samle ekspertiser. Assistentelever og sygeplejerskestuderende studerer sammen, også sammen med medicinstuderende. Hele afdelingen skal deltage. Der er selvfølgelig indkøringsvanskeligheder og det er vigtigt at alle i afdelingen er med.</p>	
<p>Uddannelsesudvalgets årlige skriftlige orientering til KP og evaluering af uddannelsesudvalgets arbejdsform i 2024/ Bonnie Gudbergsen</p>	15.10	<p>Drøftelse af den årlige orientering og evaluering af uddannelsesudvalgets arbejdsform</p> <p>Ingen bemærkninger.</p>	<p>Årlig skriftlig orientering</p>  <p>Årlig skriftlig orientering fra uddan</p>
<p>Gensidig orientering v/alle</p>	15.15	<p>Der skal sættes en proces i gang ift afløsning af Jacobs roller i de forskellige udvalg.</p>	
<p>Evt. v/alle</p>	15.25		
<p>Punkter til kommende møder 10.06.25 30.09.25 04.12.25</p>			