

Opfølgning på bestyrelsesseminar: Fremtidens Bhsund v 2.0

Tid: 11. august 2025, kl. 11.00–16.00

Sted: GSH. Lokale 10

Deltagere: Betina Wilhjelm (Formand), Dorthe Pedersen (Næstformand), Gert Andersen, Sanne Friborg, Sidsel Kofoed Andersen, Trine Dorow, Ditter Hammer, Nanna Krogh, Trine Hansen, Pernille Kofoed Nielsen, Pia Palnæs Hansen (Rektor, Tilforordnet)

Facilitator: Emil Bech Jepsen; Management Consultant med fokus på strategieksekvering

Gæster: Bonnie Gudbergsen, Souschef og uddannelsesleder Bhsund (deltager ved hele seminaret)
Louise Juel Pedersen, Centerchef Sundhed og Omsorg, BRK. (deltager ved eget oplæg)

Programpunkter og hovedpointer

Strategi 2024–2027: Status og fremtid

Programpunktet bestod af to oplæg, med fokus på reformerne der i fremtiden vil påvirke Bhsund.

1. Oplæg: Ældreformen: Kort status og nedslag på helhedspleje, frisættelse, faste teams og faglighed v/ Louise Juel Pedersen
2. Oplæg: Kort status på uddannelsesreformer v/ Pia Palnæs Hansen og Bonnie Gudbergsen

I tillæg var der mulighed for, at bestyrelsen kunne stille spørgsmål samt diskutere hovedpointer, der skal tages videre med i fremtidige diskussioner om Bhsund.

Hovedpunkter:

- Øget formalisering af helhedsplejen jf. ældreformen. Hvilke nye krav vil det stille til de nyuddannede og dermed undervisningen på Bhsund?
 - o Fokus på nye kompetencer såsom sundhedsteknologi, reel værkstedsundervisning og arbejdet med tværfaglighed
 - o Fokus på håndtering af pårørende samt patienternes øgede forståelse – og misforståelse af eget sygdomsforløb
 - Arbejdet med det nære sundhedsvæsen og hvad det vil stille af nye krav – samtidig skal der tages stilling til hvad det vil medføre af eventuelle forskelle på kravene til, og kompetencerne hos akutsygeplejerskerne og de der er tilknyttet ældreplejen.
 - På sigt skal det overvejes hvordan Bhsund skal forholde sig til fremtidigt samarbejde med andre skoler i området – herunder særligt fokus på Campus Bornholm. I forbindelse med dette skal bestyrelsen ligeledes beslutte hvordan Bhsund vil holde sig til eventuelle sammenlægninger i fremtiden.
-

Hvordan skaber vi fremtidig værdi i og for Bhsund

Programpunkter bestod af to oplæg samt en længere workshop-session. Fokus for dette punkt var at genbesøge strategien for Bhsund og diskutere om de kommende reformer skal påvirke den strategiske retning.

1. Oplæg: Strategi og værdiskabelse – Indledende betragtninger og generelle opmærksomhedspunkter v/ Emil B. Jepsen
2. Oplæg: Bhsund: Vision, værdier og Strategi 2024-2027 - opmærksomhedspunkter v/Pia Palnæs Hansen
3. Workshop med plenumdrøftelse og bestyrelsens anbefalinger (tager udgangspunkt i de indledende oplæg) med de overordnede strategiske spørgsmål:
 - a. Hvordan skal Bhsund positionere sig som uddannelsesinstitution i et landskab præget af reformer, digitalisering og demografiske forandringer?
 - b. Hvilke tendenser i sundhedssektoren bør skolen tage højde for i de kommende år?
 - c. Er skolens nuværende vision og værdigrundlag tidssvarende – eller skal de justeres?
 - d. Er skolens nuværende Strategi tidssvarende – eller skal den justeres?

Hovedpunkter:

- Bhsund skal søge at opnå en endnu tydeligere differentiering af skolen igennem strategien. Flere muligheder blev diskuteret, men intet besluttet:
 - o Internationalisering – Skal man som skole i endnu højere grad fokusere på samarbejdet med topskoler i verden?
 - Dette eventuelt igennem tilbud om online-undervisning eller forskningsprojekter
 - o Undervisningsdiversificering – Fortsætte fokus på værkstedundervisning og derigennem give mulighed for at give elever mere praktisk erfaring
 - o Nærvær/ Individualisering/ fleksibilitet – formalisering af tilbud til elever med særlige behov med mulighed for at bruge længere tid på uddannelsen, få mere støtte eller andre muligheder
- Der var fra bestyrelsen et ønske om at Bhsunds vision skal simplificeres og reduceres til den overordnede sætning alene.
- Der var fra bestyrelsen et ønske om at strategien skal genbesøges og skal tydeliggøre differentieringen mere. Der ønskes at det skal stå mere klart hvad man ønsker at fokusere på, og dermed også hvilke fravalg man som skole tager.

Bestyrelses- og kompetencebehov 2026

Programpunkter bestod af to oplæg samt en kortere plenumdiskussion. Fokus for dette punkt var diskutere hvilke kompetencer der kunne være behov for at tilføre bestyrelsen.

1. Oplæg: Krav til bestyrelsesarbejde i offentlige uddannelsesinstitutioner v/Pia Palnæs Hansen
2. Oplæg: Bestyrelsens aktuelle kompetencer v/Pia Palnæs Hansen
3. Plenumdrøftelse og bestyrelsens anbefalinger: Hvilke kompetencer skal Bhsund styrke fremadrettet – bestyrelsens anbefalinger

Hovedpunkter:

- Der er i bestyrelsen en høj grad af branchehomogenitet, så det blev foreslået at undersøge muligheden for at tilføre bestyrelsen yderligere erfaring fra andre brancher med henblik på at give et mere udefra-ind blik på skolen

- Der er i bestyrelsen stor erfaring med organisationsarbejde, men det blev fremhævet at der var mere erfaring med drift end udvikling. Det blev foreslået at undersøge om der kunne tilføres mere erfaring med forretningsudvikling til bestyrelsen
 - Der er begrænset erfaring med økonomi i bestyrelsen, og det blev foreslået at undersøge muligheden for at bidrage mere er dette til bestyrelsen
 - Der var en bredere diskussion om hvorvidt der skulle tilføjes kompetencer til bestyrelsen som flugter med den til enhver tid gældende strategi; eksempelvis internationalisering, eller om disse kompetencer skal tages ind ad hoc
 - Der blev frembragt et ønske om at se på formandsprofilen, og undersøge om kravene til formanden skal tydeliggøres yderligere
-

Vedtægter og forretningsorden: Tid til justering?

Programpunkter bestod af et oplæg samt en kortere plenumdiskussion. Fokus for dette punkt var diskutere hvorvidt der skal laves ændringer til de eksisterende vedtægter og forretningsorden.

1. Oplæg: Rektors anbefalinger til umiddelbare justeringer v/ Pia Palnæs Hansen
2. Plenumdrøftelse og bestyrelsens beslutning samt anbefalinger fremadrettet
 - a. Hvad skal ændres nu – og hvorfor?
 - b. Bestyrelsens anbefalinger som skal tages med videre i 2026?

Hovedpunkter:

- Pia Palnæs Hansen gik igennem rektorens anbefalinger til umiddelbare justeringer til vedtægter og forretningsorden.
 - Det blev besluttet at Pia Palnæs Hansen laver en udkast til reviderede versioner af vedtægter og forretningsorden som fremsendes som bilag til næstkommende bestyrelsesmøde. Ønskede ændringer fra bestyrelsen fremsendes umiddelbart inden mødet
-