

Mødereferat

Lokalt Uddannelsesudvalg for SOSU/PA-uddannelser & AMU

Tirsdag den 26. maj 2026 kl. 13:30 – 15.30

Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole



Lokale 1.189 Campus



Campusfællesskabet
Minervavej 1
3700 Rønne
TLF.36982900
bhsund@bhsund.dk
www.bhsund.dk
CVR 29547807

DELTAGERE


- BRK** Centerchef Sundhed og Omsorg Louise Juel Pedersen (formand), Leder i forebyggelse og tværgående koordinering Mette Sieben, Faglig konsulent i Udvikling, Koordinering og Rådgivning, Kristian Johannesen, Leder af gartnerparken, Peter Harbo Jakobsen
- BoH/PCB** Konst. chefsygeplejerske Tine Ivy Dam, oversygeplejerske René Jacobsen
- FOA** Sektorformand Sund, Dorthe Pedersen (næstformand), Sektornæstformand Pæd.ass. Heidi Kofoed, Psykiatrien, Henriette Fredell Olsen, Social- og sundhedsassistent Kiki Dahl Nielsen, Social- og sundhedsassistent Søs Anni Due Ipsen
- 3F** A-kasseleder/næstformand Anne Rustand
- Bhsund** Rektor Pia Palnæs Hansen, Uddannelsesleder Bonnie Gudbergson, underviser Katrin Jennert-Burston, Underviser Lulu Jacobsen, SSA-elev og elevrådsrepræsentant Clara-Marie Bidstrup
- Gæst:** Akademisk medarbejder Bhsund Lotte Spring
- Afbud/fravær:** Rektor Pia Palnæs Hansen, konst. Chefsygeplejerske Tine Ivy Dam. Lulu Jacobsen, Koordinering og rådgivning Kristian Johannesen, oversygeplejerske René Jacobsen, Underviser Lulu Jacobsen, Sektorformand Sund Dorthe Pedersen, Social- og sundhedsassistent Kiki Dahl Nielsen. A-kasseleder/næstformand Anne Rustand forlod mødet kl. 14.45.
- Referent:** Helle Ipsen
- Ordstyrer:** Louise Juel Pedersen

TEMA: Kvalitetssikring - status

Emne	Tid	Indhold	Bilag
Velkomst ved Centerchef Sundhed og omsorg/ Louise Juel Pedersen	13.30	<p>Velkommen Gennemgang og godkendelse af dagsorden Kort ajourføring af medlemsliste</p> <p>Velkomstrunde til Heidi Kofoed og Søs Anni Due Ipsen Dagsorden blev godkendt.</p>	<p>Bilag 1 - Medlemsliste LUU</p>  <p>Bilag 1 - Medlememr LUU.pdf</p>
TEMA: Kvalitetssikring - statusmøde	13.40	<p>Præsentation af evaluering af opfølgingsplan 2025/2026, resultatvurdering 2025/26, proces vedr. selvevaluering 2025/26 og opfølgingsplan 2026/2027, med inddragelse af ETU 2025, VTU 2025 og SPU elevernes oplæringsevalueringer / Akademiskmedarbejder Bhsund, Lotte Spring og Bonnie Gudbergsen</p> <p>Proces for inddragelse af resultater fra oplæringsvejleder evaluering november 2025/ Afrapportering fra SPU elevens oplæringsevalueringer i 2025/Leder af forebyggelse og tværgående koordinering BRK, Mette Sieben</p> <p>Fælles drøftelse af resultater og indsatser</p> <p>Bonnie gennemgik opfølgingsplanen for 2025 - 2026 og kom bl.a. ind på, hvorledes datatræk er systematiserede vha. Plandisc. Plandisc fastlægger, hvornår data skal registreres, hvad der skal registreres, og hvordan det kan trækkes sammen i valide mønstre. Vi er således gået fra "ad hoc-data" → "tidsforankrede datapunkter", hvilket giver ensartede datapunkter i hver fase, og dermed mere valide datatræk. Denne systematisering giver tydeligere mønstre for, hvor og hvornår frafald opstår samt bedre grundlag for forebyggende indsatser og ledelsesbeslutninger.</p>	<p>Bilag 2 - Opfølgingsplan 2025/2026</p>  <p>Bilag 2 Opfølgingsplan 20</p>


	<p>Der er desuden fokus på, hvorfor eleverne falder fra og stor opmærksomhed på dataene og behandlingen heraf. Håbet er, at skolens skal koordinere frafaldsdata med Bornholms Regionskommunens data på frafald i oplæringen - men dette ligger endnu ude i fremtiden.</p> <p>Der kom forslag om, at uddannelsessygeplejerske Katrine Anker fra BRK kan deltage på næstkommende møde i LUU, for at fortælle om BRKs opfølgning i forhold til arbejdet med elevophør.</p> <p>Der er etableret en styregruppe med repræsentanter fra ledelsen på hhv. Bhsund og BRK. Desuden er der etableret en arbejdsgruppe med underviserrepræsentanter fra Bhsund samt uddannelsessygeplejersker fra BRK. Der har været afholdt møder i begge grupper, hvor der arbejdes ud fra kerneelementsmodellen.</p> <p>Lotte Spring gennemgik resultatvurderingen 2025 - hvor det fremgik, at vi generelt har færre ansøgere til uddannelserne. Frafaldet på GF2 er faldende, hvilket kan kobles med, at hhv. mentor samt SPS-støtten er et godt redskab.</p> <p>ETU (elev-trivsels-undersøgelse) viser en stabil og god trivsel. På Grundforløbene, er det dog værd at hæfte sig ved skolens fysiske rammer, som viser det laveste niveau af de 5 indikatorer der måles på i undersøgelsen. Dette kan bl.a. skyldes, at lokaler/indretning/stolene ikke lever op til elevernes tilfredshed. Der kan derfor med fordel arbejdes på sammenhæng mellem undervisningen og de lokaler/omgivelser, der undervises i.</p> <p>På SSA-uddannelsen er vi gode til at fastholde eleverne, hvilket ses på en tydelig reduktion i antal elever, der frafalder.</p> <p>På GF2 PAU var dimensioneringen i 2024 højere end antal pladser til hovedforløbet. I 2025 er dimensioneringen derfor tilrettet, så det antal elever, der gennemfører uddannelsen er sikret en plads på PAU hovedforløbet.</p>	<p>Bilag 3 - Resultatvurdering 2026</p>  <p>Bilag 3 Resultatvurdering 2026</p> <p>Bilag 4 - ETU 2025 alle udd. Samlet</p>  <p>Bilag 4 - ETU2025 alle udd. samlet.pdf</p>
--	---	--

	<p>PAU hovedforløbet viser en stabil rekruttering. Ligeledes ses der et meget lavt frafald på uddannelsen. Både hvad angår trivsel samt lavt frafald, ligger Bhsund meget flot i forhold til landsgennemsnittet.</p> <p>SPU: Elevernes evaluering af oplæringen er, overordnet set, tilfredsstillende. Dog er der punkter til forbedring, bla.: forberedelse til oplæring, viden om oplæringsstederne etc. Katrine Anker fra BRK følger op på disse fokusområder.</p> <p>I forhold til resultatvurderingen vil skolen sætte fokus på 3 områder:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) GF1 fald i ansøgere og opstartede elever 2) GF2 SOSU – styrke fastholdelsen 3) SSH fald i opstartede elever og færre gennemførte elever. <p>BRK undrede sig lidt over sidste indsatsområde, idet det de mangler ude i praksis er social- og sundhedsassistenter i praksis, idet opgaverne er blevet mere komplekse.</p> <p>For at kvalificere de 3 indsatsområder fra resultatvurderingen, var interessenter fra BRK og oplæringsstederne inviteret til en selvevaluerings workshop den 6/5 – 2026. Via en række reflekterende spørgsmål, som blev besvaret i grupper, kom der bud på, hvorledes der kan arbejdes målrettet med de 3 indsatsområder i en opfølgingsplan. Workshoppen var en virkelig god eftermiddag, som understøttede et fælles fodslag om bedst mulig kvalitet i uddannelse og oplæring. Denne begivenhed har vi i sinde at gentage næste år. Lotte er i gang med at udarbejde opfølgingsplanen for 2026/27 med inkorporering af svarene fra grupperne på Workshoppen.</p> <p>Der blev stillet et spørgsmål om, om man kan tage en EUD-uddannelse på deltid. Svaret fra Undervisningsministeriet er, at det kan man ikke pt. men at der arbejdes på det fra ministeriets side. Dette harmonerer dog ikke helt med tonerne fra BRK, hvor ALLE stillinger er på 37 timer. Desuden blev det tilføjet, at det er muligt, at eleverne gerne vil tage uddannelse på deltid, men garanteret ikke er interesseret i at modtage en deltids-aflønning.</p>	<p>Bilag 5 - SPU 2025 PA-SSH-SSA samlet</p>  <p>Bilag 5 - SPU 2025 PA-SSH-SSA samlet.pdf</p> <p>Bilag 6 - VTU 2025</p>  <p>Bilag 6 VTU 2025.pdf</p>
--	--	---

		<p>På spørgsmålet om, hvorvidt der lempes på det faglige niveau, nu man ønsker flere Sosu uddannede, var svaret fra skolen, at der IKKE lempes på kravene. Eleverne er begavede, men det der kan give udfordringer undervejs, er elevernes personlige udfordringer. Disse udfordringer håndteres af hhv. skolens mentor samt SPS-medarbejder.</p>	
<p>Godkendelse af lokal uddannelsesplan (LUP) på Social- og sundhedshjælperuddannelsen, herunder indstilling af valgfag/Bonnie Gudbergsen</p>	14.40	<p>Godkendelse af LUP for social- og sundhjælperuddannelsen Juni2026. Luppen er justeret så det bliver muligt at opnå godskrivning på den fleksible social- og sundhedshjælperuddannelse</p> <p>LUPPEN for den ordinære SSH-uddannelse er blevet tilpasset, så temaerne matcher den fleksible SSH-uddannelse, og giver mulighed for godskrivning på de to typer af uddannelser. Der er opmærksomhed på at der er tale om to forskellige elevtyper.</p> <p>Det Lokale Uddannelses Udvalg godkendte LUPPEN.</p>	<p>Bilag 7 - LUP SSH 2026</p>  <p>Bilag 7- LUP SSH 2026.pdf</p>
<p>Ansøgning om godkendelse som oplæringssted for elever på erhvervsuddannelsen til pædagogisk assistent/Bonnie Gudbergsen</p>	14.50	<p>Drøftelse af procedure for godkendelse af oplæringssted for elever på erhvervsuddannelsen til pædagogisk assistent, når oplæringsstedet ønsker at stille sig til rådighed for BRK.</p> <p><u>Stille oplæring til rådighed for elev fra en kommune</u></p> <p>Hvis oplæringsstedet alene ønsker at stille en oplæringsplads til rådighed for elever fra en kommune, skal der ikke søges om godkendelse som oplæringssted hos FEVU, da eleven er ansat ved den pågældende kommune under hele sin uddannelse.</p> <p>Det er i så fald den pågældende kommune, der qua sin koncerngodkendelse har det overordnede ansvar for elevens uddannelse. Denne model svarer til en udstationeringsaftale. Det aftales med kommunen, hvilke nærmere regler, der gælder for samarbejdet.</p> <p>En selvejende institution inden for den offentlige forvaltning har henvendt sig til skolen, for at høre hvorledes de kunne blive godkendt som et oplæringssted indenfor PAU området.</p> <p>Det er BRK, der stiller oplæringspladser til rådighed - og i fravær af Kristian Johannesen, blev der peget på at skolen skal kontakte Michael Mogensen - chef for skole og dagtilbud, der kan behandle henvendelsen til skolen.</p>	

<p>AMU- Eftervidereuddannelse</p> <p>Kvalitetssikring med neddyk i den Fleksible Social- og sundhedshjælperuddannelse/Bonnie Gudbergsen</p>	<p>15.00</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Den fleksible social- og sundhedshjælperuddannelse, FSSH. Forventes opstartet ultimo september 2026. Status i forhold til: <ul style="list-style-type: none"> - Rekruttering til uddannelsen, samarbejdet med teamlederne samt samarbejde med jobcenter Bornholm. - Tilpasning af ordinær social- og sundhedshjælperuddannelsen, SSH, muligt at få godskrivning og dermed kunne pendulere mellem FSSH- og SSH-uddannelsen - Tilrettelæggelse af FSSH - særlige opmærksomhedspunkter i henhold til Individuel kompetencevurdering, IKV - Kvalitetssikring af uddannelsens vidensgrundlag <p>Status: Der arbejdes med at få denne uddannelse op at stå, såvel lokalt som regionalt. BRK har slået stillingerne op, og der er allerede indkommet ansøgere med start pr. 1. september 2026. Der er taget kontakt til teamledere og potentielle ansøgere - så der er en kæmpe koordineringsopgave i gang. Målet er at nå op på 20 kursister. Eleverne bliver ansat på 24 timer/ugentligt. I perioder med skole, er der tale om max 2 dage på en uge. Kursisterne skal være tilknyttet samme ansættelsessted igennem hele uddannelsen (2 år og 5 mdr.) Der bliver ingen lektier, da uddannelsen ligger i AMU-regi. Kursisterne overgår til EUD de sidste 2 uger, hvor de skal til afsluttende prøve.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kort orientering om samarbejde mellem Center for sundhed og omsorg og Bhsund om implementering af ældreloven, AMU kursuset <i>Samarbejde i det tværfaglige faste team</i> og <i>Workshopforløb Helhedspleje</i> <p>Her er stor aktivitet og et godt samarbejde. Arbejdet er meget spændende for skolen, og det tilføjes at; "det rykker ude i BRK".</p> <p>Der er planlagt et AMU-kursus ude på en institution indenfor det pædagogiske område, hvor kurset bliver tonet til institutionens behov i</p>	
--	--------------	---	--

		<p>forhold til teori, begreber og metoder. Man håber på, at der ikke vil være så stort behov for eksterne kursusudbydere - men at kompetenceudviklingen derved vil understøtte de lokale kursusudbydere (Bhsund).</p> <p>Det er nødvendigt med aktiviteter på vores AMU-uddannelse, for at kunne opretholde udbuddet af FBK-erne.</p> <p>Der vil blive udsendt AMU-VTU-spørgeskemaer til lederne på virksomheder med ansatte, der har været på AMU kurser.</p> <p>Fuld servicekoncept: Indhold og form er tilpasset rekvirentens behov i forhold til teori, begreber og metoder. På det administrative område står bhsund for tilmeldingerne og ansøgning om VEU-godtgørelse, efter at der er blevet udarbejdet databehandler-aftale.</p>	
Gensidig orientering /alle	15.15	<p>Ny uddannelsesreform/alle</p> <p>Uddannelseslandskabet skal bygges op - men lige nu ligger arbejdet stille på grund af manglende regering, så vi afventer.</p> <p>BRK har varslet at der skal findes 36 mill. i besparelser i Sundhed- og omsorg i 2027. Der afventes, hvor politikerne prioriterer besparelserne. Der arbejdes med implementeringen af sundhedsreformen og fra 1. januar 27 også med virksomhedsoverdragelser.</p> <p>Louise Juel Pedersen fortæller, at Mette Siebens titel, fra den 1/6 - 2026, er udvidet til souschef/stedfortræder for Louise (chefen for Sundhed og Omsorg).</p> <p>Mette fortæller at der i samarbejde med Bhsund, er lavet en SoMe kampagne som gerne skal bidrage til at tiltrække flere unge til EUD. Videoerne ligger på BRKs hjemmeside, og kampagnen kører fra maj til september)</p> <p>Øvrige tiltag i forhold til øget rekruttering til SoSu-uddannelserne, er bl.a. ansættelse af fuldtidsoplæringsvejleder, for at styrke oplæringsmiljøet, samt løn til alle elever der starter på GF2.</p>	

		<p>3F inviterer til jobmesse med arbejdsgivere den 3. juni 26 kl. 14:00 – 16:00 i kommunalbestyrelses-salen, hvor skolen også bliver inviteret. Det aftales, at Lotte Spring tager kontakt til Karina Samson (virksomhedskonsulent hos center for job, uddannelse og rekruttering) for at høre nærmere om tilmelding mv. BRK er også interesserede, og håber at kunne sende en uddannelsessygeplejerske.</p> <p>- Dialogmøde mellem FEVU og de lokale uddannelsesudvalg (LUU) 17. september 2026 se invitation fra SEVU</p> <p>Skolen opfordrer medlemmer i LUU om at deltage her!</p>	<p>Bilag 8 - Invitation til Dialogmøde FEVU og lokale uddannelsesudvalg</p>  <p>Bilag 8 Invitation til dialogmøde LUU og</p>
Mødedatoer i efteråret 26	15.20	<p>Planlagte møder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 29. september 2026 kl. 13:30 – 15:30 • 10. december 2026 kl. 13:30 – 15:30 <p>I forbindelse med flere frameldinger til mødet planlagt den 10. december ønskes mødet flyttet til den 7. december.</p>	
Evt.	15.25	Intet til referat	
Punkter til kommende møder		Uddannelsessygeplejerske Katrine Anker, BRK inviteres til at deltage på næstkommende møde i LUU for at fortælle om BRKs arbejdet med frafald på uddannelserne og Data fra SPU.	