Referat
Uddannelsesudvalg sygeplejerskeuddannelsen
Mandag den 28.09.2026 kl. 13.30-15.30
Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole
Lokale 1.188

Campusfællesskabet
Minervavej 1
3700 Rønne
TLF.36982900
bhsund@bhsund.dk
www.bhsund.dk
CVR 29547807

DELTAGERE

Uddannelsesudvalg sygeplejerskeuddannelsen:

BRK	Leder af Forebyggelse og tværgående koordinering Mette Sieben
BoH/PCB	Chefsygeplejerske Tine Evy Dam, Chefsygeplejerske René Jacobsen, Region H Psykiatri
DSR	
KP	Uddannelsesleder Rikke Hedensted (fra kl. 14.00)
CB	Rektor Maya Müller
BH Sund	Uddannelsesleder Bonnie Gudbergsen, Rektor Pia Palnæs Hansen, Lektor Kirstine Rosendal, Studerende Nanna Krogh
Afbud:	Leder af Kommandanthøjen Line Jeppsen, Kredsnæstforkvinde Ditte Hammer, Leder af Sygeplejen og Rehabilitering Helle Holm

Gæster: Klinisk underviser Boh Stine Lægård Skovhus, Uddannelsessygeplejerske BRK Birgitte Pihl

Referent: Linda Wridt

Ordstyrer: Tine Evy Dam

TEMA: Kvalitetssikring - statusmøde

Emne	Tid	Indhold og referat	Bilag
Velkomst/ **Tine Ivy Dam**	13.30	Velkomst og gensidig præsentation Gennemgang af dagsorden Gennemgang af medlemslister	Medlemmer uddannelsesudvalg Medlemmer uddannelsesudvalg
Godkendelse af revideret forretningsorden og valg af formand for kommende periode/ Pia Palnæs Hansen	13.35	Den reviderede forretningsorden forelægges uddannelsesudvalget til drøftelse og godkendelse. I forbindelse med den reviderede sammensætning af uddannelsesudvalget samt den nye konstituering af uddannelsesudvalgene præsenteres en revidering af den gældende forretningsorden. Formålet med revideringen er at sikre, at forretningsordenen afspejler udvalgets aktuelle sammensætning, rolle og arbejdsform samt understøtter en tydelig og hensigtsmæssig ramme for udvalgets arbejde i den kommende periode. Der vil blandt andet blive set på bestemmelser vedrørende udvalgets sammensætning, opgaver, mødeafvikling og øvrige forhold af betydning for udvalgets virke.	Forretningsorden UU SPU 2026 ikke godker

		I henhold til forretningsorden vælges Formanden på det første uddannelsesudvalgsmøde i valgperioden. **Det blev drøftet, at der fortsat er et forholdsvist stort antal afbud til møderne. Det blev understreget, at det er af betydning at prioritere deltagelse i møderne, selvom udvalget har en rådgivende funktion. På denne baggrund fremsatte rektor forslag om at reducere antallet af årlige møder fra fire til tre. Det blev samtidig bemærket, at kommissoriet angiver, at der kan afholdes mellem to og fire møder årligt.** **Flere medlemmer bemærkede, at møder eventuelt bør aflyses tidligere ved lav tilmelding. Det blev dog påpeget, at aflysninger er ressourcekrævende, og at det kan være vanskeligt at vurdere behovet i god tid, da afbud ofte skyldes akutte og uforudsete forhold.** **For at sikre bedre mulighed for planlægning udsendes forslag til mødedatoer i december, således medlemmerne kender mødekalenderen i god tid.** **Det blev besluttet at afprøve en ny mødestruktur i 2027 som en étårig forsøgsordning. Ordningen indebærer afholdelse af tre årlige møder fordelt med to møder i foråret og ét møde i efteråret (foreløbigt februar, juni og oktober). Samtidig forlænges mødernes varighed til to timer. Mødestrukturen evalueres ved udgangen af 2027.** **Forretningsorden tilpasses og udsendes med referatet.** **Tine Ivy Dam er valgt som formand for uddannelsesudvalget. Tillykke med valget.**	

Opfølgning på aflyst møde den 28.05.26	13.45	Kort gennemgang af dagsordenspunkter fra mødet den 28.05.26/ Bonnie Gudbergsen. **Der blev orienteret om ændringer i den eksterne prøve på 2. semester med virkning fra foråret 2027. Prøven vil fortsat bestå af to dele, der vægtes ligeligt (50/50), og begge prøveelementer skal bestås. Det ene prøveelement er fortsat en multiple choice-prøve. Den væsentligste ændring er, at den tidligere skriftlige opgave erstattes af en praktisk prøve med efterfølgende refleksion med udgangspunkt i en case. Casen vil være kendt af de studerende på forhånd.** **Prøven omfatter læringsudbytter fra hele semesteret. Det blev understreget, at de kliniske undervisere/vejledere også har en vigtig rolle i at understøtte og træne de studerendes observations- og refleksionskompetencer i den kliniske praksis.** **Der blev endvidere orienteret om, at der fortsat arbejdes med planlægningen af en afkortning af uddannelsen med én måned. Ændringen får betydning for hold E25.** **Der arbejdes desuden med implementering af lønnet klinisk undervisning på sidste studieår for hold E24 med ikrafttræden fra foråret 2027. Der pågår aktuelt processer vedrørende ansættelsesforhold, som forventes håndteret centralt i region og kommune. Samtidig er der fokus på at sikre de studerendes læring samt adgang til relevante læringsmuligheder i forbindelse med implementeringen.** Prioritering af drøftelse af FoU- strategi 2026-2029/ Pia Palnæs Hansen **Pia Palnæs Hansen gennemgik hovedpunkterne i FoU-strategien 2026-2029, hvorefter strategien blev drøftet.**	SPU UU 01.06.26.pdf FoU strategi 2026 - 2029.pdf

		Det blev fremhævet, at forsknings- og udviklingsaktiviteter skal være praksisnære og skabe værdi gennem konkrete resultater og anvendelige løsninger. **Som eksempel blev et tidligere projekt om sundhedsfremmende indsatser og følgeforskning gennemført i samarbejde med NaturBornholm nævnt. Endvidere blev det orienteret, at lektor Martin Tengberg har bidraget til udarbejdelsen af et kapitel en grundbog om teknologiforståelse med fokus på rehabilitering og velfærdsteknologi.** **Der var en drøftelse af, hvordan bachelorprojekter i højere grad kan kobles til forsknings- og udviklingsaktiviteter fremadrettet. Det blev vurderet positivt, at de studerende arbejder med konkrete og praksisnære problemstillinger frem for mere teoretiske eller abstrakte emner.** **Der blev endvidere henvist til erfaringer fra Bispebjerg Hospital, hvor der arbejdes med forskning tæt knyttet til praksis og eksisterende udfordringer frem for udvikling af løsninger uden et klart behovsgrundlag. I den forbindelse blev det understreget, at der fortsat bør være fokus på bornholmske forhold og lokale sundhedsudfordringer.** **Klinikken efterspørger i stigende grad konkrete og praksisnære emner til bachelorprojekter, som kan bidrage til udvikling af praksis og samtidig styrke de studerendes motivation og engagement.**	

Tema: Kvalitetssikring af uddannelsen	14.10	Gennemgang og drøftelse af rapport om årlig status på strategi og kvalitet, Sygeplejerskeuddannelsen Bhsund. Rapporten tager udgangspunkt i nøgletal inden for kvalitetsområder Videngrundlag samt Niveau, indhold og tilrettelæggelse/ Bonnie Gudbergsen **Statusrapporten for uddannelsen blev gennemgået.** **Rapporten viser generelt positive resultater og peger på en velfungerende uddannelse med et stærkt samarbejde og en god sammenhængskraft mellem uddannelsen og de kliniske læringsmiljøer.** **I forhold til studieintensiteten blev det orienteret, at de studerendes gennemsnitlige tidsforbrug på uddannelsen tidligere lå på 48 timer ugentligt. Dette er nu faldet til omkring 42 timer ugentligt, hvilket ligger tæt på den forventede studieintensitet på 41,25 timer. Det blev bemærket, at studieintensiteten tidligere har været vurderet for lav.** **Der blev desuden orienteret om, at der fortsat arbejdes med at styrke uddannelsens attraktivitet, herunder gennem øget fokus på diversitet og inkluderende studiemiljøer.** **Som konkrete initiativer til styrkelse af det faglige og sociale studiemiljø blev nævnt arrangementet "Juleknas", som samler studerende på tværs af årgange til både faglige og sociale aktiviteter. Derudover afholdes der fælles frokost i fællesarealet den første tirsdag i hver måned.** **Tagterrassefesten på tværs af uddannelserne blev fremhævet som et vellykket arrangement, som gerne skal blive en. tradition der videreføres ved opstart på efterårs semesteret** **Det blev endvidere orienteret om, at der på BOH er ansat en coach, som tilbyder refleksionssamtaler og sygefraværssamtaler. Coachfunktionen omfatter desuden samtaler med nyansatte samt deltagelse i følgevagter med henblik på støtte og trivsel.**	 StatusRapport for sygeplejerskeuddanne

		Gennemgang og drøftelse af den kliniske undervisning, med resultater fra Strategisk Partnerskab om Uddannelse / Stine Lægård Skovhus/Birgitte Pihl. **Der blev orienteret om, at der har været afholdt workshop for kliniske vejledere på BOH. I den forbindelse er der gennemført analyser af sammenhænge og forhold med betydning for klinisk vejledning. Resultaterne peger på en positiv udvikling. Samtidig blev det fremhævet som væsentligt fortsat at have fokus på området samt sikre tilstrækkelige rammer og tid til vejledningsopgaven.** **Det blev drøftet, at der er skabt en bedre forståelse for sammenhængen mellem teori og klinisk praksis. Der var enighed om, at kliniske vejledere ikke skal stå alene med vejledningsopgaven, og at der fortsat bør arbejdes med understøttende tiltag.** **Endvidere blev behovet for at udvikle nye metoder til at styrke sammenhængen mellem uddannelsen og de kliniske læringsforløb drøftet.** **Der blev orienteret om resultaterne af evaluering i regi af SPU, blandt de kliniske vejledere i BRK. Seks ud af ti vejledere, herunder vejledere fra Socialpsykiatrien, har deltaget i evalueringen.** **Besvarelserne viser en positiv udvikling på området. Det fremgår blandt andet, at 83 % af vejlederne har deltaget i kompetenceudvikling, og at ledelsen i stigende grad understøtter vejledernes mulighed for uddannelse og kompetenceudvikling. Ligeledes angiver 83 % af vejlederne, at de føler sig godt klædt på til vejledningsopgaven.** **Samarbejdet med BH Sund, herunder vejledermøderne, blev fremhævet som et positivt bidrag.** **Endelig blev det understreget, at det er vigtigt at sikre gode rammer for de studerende i forhold til klinikpladser, lokationer og information om uddannelsesforløbet.**	 Oplæg til UU 2026.09.28 SPU BRK

		Evalueringen viser, at fem ud af seks vejledere vurderer, at de studerende i tilfredsstillende grad kan indgå i praksis, modtage og anvende feedback samt reflektere over egen læring. Som væsentlige elementer i en god modtagelse af studerende blev det fremhævet, at vejlederne er velforberedte, og at de studerende oplever at blive inddraget og informeret ved klinikstart.	
Revideret *Rammer og krav til Klinisk undervisning*	14.30	Rammer og krav til klinisk undervisning er revideret og opdateret til en 2026-version med fokus på en tydelig fælles pædagogisk og didaktisk retning samt roller og ansvar i den kliniske undervisning, herunder ledelsens ansvar for at sikre gode rammer og vilkår for uddannelsesopgaven. På mødet præsenteres de væsentligste ændringer med henblik på drøftelse og kvalificering inden endelig godkendelse /Stine Lægård Skovhus **Dokumentet præsenteres kort og udvalget udtrykker at det er gennembearbejdet og justeret så det er bedre fremtidssikret. Rektor foreslå at alle kigger på det og kommer med input. Input kan sendes til Stine på hendes mail: stine.laegaard.skovhus.01@regionh.dk**	 Rammer og krav revideret juli 2026.pdf
Uddannelsesreform status	14.40	Kort orientering om Reformgruppen på sygeplejerskeuddannelsen KP, hvor Bhsund er repræsenteret ved uddannelsesleder Bonnie Gudbergsen/ Bonnie Gudbergsen Status i forhold til løn på sidste studieår, opstart februar 2027, gældende for hold SYBE24. Alle parter byder ind med viden om bl.a. ansættelse, normering og overvejelser i forhold til at sikring af fokus på læring, vejledning og læringsudbytter i den kliniske undervisning.	

		Sybe27 bliver første hold på den nye reform. Ramme for bekendtgørelse er i præhøring og godkendes lige om lidt. 9 professionsuddannelser inden for sundhedsområdet er berørt af den nye reform. Der skal være fælles ramme og uddannelsesbilag og fælles national studieramme. Arbejdet skal være færdigt i dec. 26/jan 27, der arbejdes sideløbende med den institutionelle studieordning på KP, Bonnie deltager i reformmøder.	
Sundhedsreform/ Tine Evy Dam	14.50	Orientering om arbejdet med implementering af Sundhedsreformen, herunder opgaveflyt fra kommune til region. **1/1-27 overgår 4 områder fra kommunen til regionen. Der er nedsat en styregruppe og 4 arbejdsgrupper på tværs af BRK/Boh. Det er en proces der kræver stor opmærksom og som prioriteres højt.** **På Boh arbejdes med en ny organisering samt en ekstra chefsygeplejerske, så man går fra 2 til 3. Direktørstillingen er besat med Iben Kyhn Riis, som har været konstitueret i stillingen.**	
Gensidig orientering	15.15	Status på optagelse 2026, herunder efteroptag sommerstart sept. 2026/ Bonnie Gudbergsen **Der er 15 aktive ud af de 18 der er indskrevet. Det er et hold med høj motivation og sammenhold.** **I forhold til vinterstart arbejdes med rekruttering, der åbnes for ansøgninger i efteroptaget den 19.10.26. Alle opfordres til at dele budskabet om muligheden for at starte på uddannelse til feb.27.**	

		Proces vedr. godkendelse af kliniske undervisningssteder/Bonnie Gudbergsen. **Kliniksteder skal godkendes hver 3. år, sidst godkendt i 2023. Der afventes materiale og procesbeskrivelse fra KP klinisk koordination** Orientering i forholde til ny reform **Der blev orienteret om, at der er planlagt møde med CB den 26. november vedrørende en kommende samarbejdsaftale i relation til EPX. Det blev oplyst, at processen aktuelt er præget af en vis afventning, idet der endnu ikke foreligger et konkret lovudspil eller en endelig politisk afklaring af rammerne.** **Det blev samtidig understreget, at CB er indstillet på samarbejdet, men afventer den endelige retning for området. På trods af den nuværende usikkerhed blev der peget på muligheder for samarbejde om blandt andet didaktiske tilgange og uddannelsesmæssige perspektiver. Endvidere blev det nævnt, at der kan være mulighed for at søge pulje- og projektmidler til understøttelse af kommende udviklings- og samarbejdsinitiativer.**	
EVT.	15.25		
Punkter til næste møde 8.12.26		**Reformarbejde** **KL Sundhedskonference (Pia)**	