Referat
Lokalt Uddannelsesudvalg for SOSU/PA-uddannelser & AMU
Tirsdag den 29. september 2026 kl. 13:30 – 15.30
Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole
Lokale 1.190 Campus

Campusfællesskabet
Minervavej 1
3700 Rønne
TLF.36982900
bhsund@bhsund.dk
www.bhsund.dk
CVR 29547807

DELTAGERE

BRK BoH/PCB FOA/3F	Leder i forebyggelse og tværgående koordinering Mette Sieben, Leder af gartnerparken, Peter Harbo Jakobsen Klinisk underviser Anja Katrine Pedersen, Sektornæstformandformand Pæd.ass. Heidi Kofoed, Social- og sundhedsassistent Dorthe Kofoed Hansen, sektorformand pæd. Medhjælper Jesper Klindt
Bhsund	Rektor Pia Palnæs Hansen, Uddannelsesleder Bonnie Gudbergsen, underviser Katrin Jennert-Burston, PAU-elev og elevrådsrepræsentant Michelle Gudbergsen
Gæst:	Uddannelsessygeplejerske Katrine Anker (BRK), Underviser Nanna Elleby Bhsund. Oplæringsvejleder Josephine Klemmed Kjærgaard (Josephine.Kjaergaard@brk.dk),
Afbud:	Sektorformand Sund, Dorthe Pedersen (næstformand), Centerchef Sundhed og Omsorg Louise Juel Pedersen (formand), Faglig konsulent i Udvikling, Koordinering og Rådgivning, Kristian Johannesen, Oversygeplejerske René Jacobsen, Social- og sundhedsassistent, psykiatrien Henriette Fredell Olsen, Social- og sundhedsassistent Søs Anni Due Ipsen, Underviser Lulu Jacobsen, Underviser Gunhild Kock-Hansen.
Referent:	Helle Ipsen
Ordstyrer:	Mette Sieben

TEMA: Niveau, indhold og tilrettelæggelse af uddannelserne

Emne	Tid	Indhold og referat	Bilag
Velkomst ved / Mette Sieben	13.30	Velkommen Gennemgang og godkendelse af dagsorden Velkomstrunde for nye medlemmer **Velkomstrunde og velkommen til de nye medlemmer.** Kort ajourføring af medlemsliste **Medlemslisten blev gennemgået og rettet.**	Bilag 1 - Medlemsliste LUU Medlememr LUU.pdf
Revidering af forretningsorden for Lokalt Uddannelsesudvalg for SOSU/PA-uddannelser og AMU/ Pia Palnæs Hansen	13.35	Den reviderede forretningsorden forelægges uddannelsesudvalget til drøftelse og godkendelse. I forbindelse med den reviderede sammensætning af uddannelsesudvalget samt den nye konstituering af uddannelsesudvalgene præsenteres en revidering af den gældende forretningsorden. Formålet med revideringen er at sikre, at forretningsordenen afspejler udvalgets aktuelle sammensætning, rolle og arbejdsform samt understøtter en tydelig og hensigtsmæssig ramme for udvalgets arbejde i den kommende periode. Der vil blandt andet blive set på bestemmelser vedrørende udvalgets sammensætning, opgaver, mødeafvikling og øvrige forhold af betydning for udvalgets virke. **Gennemgang af forretningsordenen, der er ændret som konsekvens af den nye Lov om erhvervsuddannelser pr. 13/03/2026. Der er p.t. ingen krav om at udvalget udnævner en næstformand. Hvis udvalget ønsker at der skal udvælges en næstformand, skal det fremgå af**	Bilag 2- Forretningsorden for LUU BILAG 2 - Forretningsorden fc

		forretningsordenen. <u>Hvis medlemmerne ønsker dette, skal det fremgå af kommentarer til referatet inden dette bliver godkendt.</u>	
Valg af formand	13.50	I henhold til forretningsordenen vælges formanden på det første uddannelsesudvalgsmøde i valgperioden. Valget af formand skal være et medlem der ikke er ansat på skolen. Mette Sieben blev valgt som fremtidig formand. Tillykke med valget.	
Frafald i oplæringen- arbejdsgruppe på tværs af skole og oplæring/ Katrine Anker og Nanna Elleby	13.55	Fremlæggelse af arbejdsgruppens analyser, indsatser og videre proces i arbejdet med at øge gennemførelsen og mindske frafaldet i oplæringen. Der arbejdes ud kerneelementsmodellen, som i oktober 2025 blev præsenteret, af konsulenter fra SEVU, i uddannelsesudvalget. Drøftelse med input fra uddannelsesudvalget. Se slides fra Katrine Anker og Nanna Ellebys oplæg. Flere fokusområder er allerede blevet implementeret, og andre områder arbejdes der fortsat på at forbedre, f.eks. at eleverne kan komme med ønsker i forhold til oplæringssteder i løbet af uddannelsen.	. Præsentation af arbejde i trivselsgru
Arbejdet med evalueringsresultater fra Strategisk samarbejde om uddannelse (SPU)	14.20	Proces for inddragelse af resultater fra oplæringsvejleder evaluering november 2025 og afrapportering fra SPU elevers oplæringsevalueringer i 2025 Sosu uddannelserne/ Mette Sieben og Katrine Anker. Se slides fra Mette Sieben og Katrine Ankers oplæg. (SPU BRK) På baggrund af evalueringsresultater og det videre arbejde i ledelsen er fokusområderne i BRK: Vejlederkompetencer – udfordrende forløb Det gode læringsmiljø – "fælles om elever"	SPU BRK - 29.09.26.pptx

		Region; Boh og PCB SSA uddannelsen / Anja Pedersen Se slides fra Anja Pedersens oplæg (Status på praktik) På baggrund af evalueringsresultater og det videre arbejde i organisationen er fokusområderne BOH: SPS-forløb i den kliniske undervisning. Vejlederfunktionen, som er central for den kliniske undervisning	 PP præsentation af status på praktik sep
TEMA: Niveau, indhold og tilrettelæggelse af uddannelserne	14.50	• Tilrettelæggelse af **oplæringsvejledning i BRK** Orientering om projekt vedr. fuldtidsoplæringsvejledning. Deling af viden og erfaringer med arbejdet som fuldtidsvejleder på Plejecenter Snorrebakken, inden for SOSU-uddannelserne. Kort orientering om ansøgning af projektmidler til at ny organisering af oplæringsvejledning, med fuldtidsvejleder inden for Hjemmeplejen/ Mette Sieben og Josephine Klemmed Kjærgaard. Se slides fra Mette Sieben og Josephine Klemmed Kjærgaard (Fuldtidsoplærings vejleder) Det blev bemærket, at der endnu er gået for kort tid siden ansættelsen af en fuldtidsoplæringsvejleder til, at der kan ses en eventuel effekt på frafaldet i oplæringen. Det blev oplyst, at et eventuelt dataudtræk kun i begrænset omfang vil kunne vise afgangsårsager som følge af de nye GDPR-regler. Det blev fremhævet, at en væsentlig styrke ved ansættelsen af en fuldtidsoplæringsvejleder er det øgede fokus på læring, udvikling og styrkelse af læringsmiljøet, både for eleverne, de daglige vejlederede og det øvrige personale. Denne effekt vurderes, at være vanskelig at dokumentere gennem statistiske data alene. • Orientering og drøftelse af arbejdet med **Skolens fælles pædagogiske didaktiske grundlag**, justeret i juni 2026 med øget fokus på værkstedsundervisning og klasseledelse. Uddybelse af	 Fuldstidoplærings vejleder oplæg med

		det udvidede arbejde med værkstedsundervisning, herunder baggrunden, hensigten og indsatserne/ Bonnie Gudbergsen Arbejdet med det fælles pædagogiske didaktiske grundlag indgår i en systematisk årlig proces, med vidensdeling og kompetenceudvikling i det professionelle læringsfællesskab. Dokumenter justeres og drøftes på en årlig temadag for undervisere, uddannelsesvejlederen, uddannelsesplanlæggeren og uddannelsesledelsen. Der er fokus på udvalgte temaer, som indgår i de prioriterede strategiske indsatser. Se slides LUU sept. • Kort orientering om **nye uddannelsesordninger** gældende fra 1.8.26 for: - Erhvervsuddannelsen til social- og sundhedshjælper - Erhvervsuddannelsen til social- og sundhedsassistent - Erhvervsuddannelsen til pædagogisk assistent /Bonnie Gudbergsen Uddannelsesordningerne er justeret med ændringer, der tidligere lå i bekendtgørelserne. Desuden er der ændringer der afspejler behovet i forhold til ny ældrelov.	Bilag 3 - FPDG Fælles pædagogisk og didaktisk grundlag LUU sept 26.pptx Bilag 4 - Udd.ordning SSH 01.08.2026 Uddannelsesordning Bilag 5 - Udd.ordning SSA 01.08.2026 Uddannelsesordning Bilag 6 - Udd.ordning PAU 01.08.2026 Uddannelsesordning

		• Lokale undervisningsplaner (LUP) til drøftelse og godkendelse - GF1 - GF2SOSU - SSA - PAmerit /Bonnie Gudbergsen Lupperne bliver udarbejdet til hvert hold, og der er ikke de store ændringer heri. Evt. kommentarer, skal fremgå af bemærkningerne til dette referat inden det bliver godkendt.	Bilag 7 - LUP GF1 LUP GF1 aug 2026.pdf Bilag 8 - LUP GF2 LUP GF2 SOSU aug 2026 .pdf Bilag 9 - LUP SSA LUP SSA juni 2026.pdf Bilag 10 - LUP PAU Pau merit lup august 2026.pdf
AMU – arbejdet med strategisk samarbejde om kompetenceudvikling/ Bonnie Gudbergsen	15.10	Strategisk samarbejde om kompetenceudvikling – orientering om samarbejde med BRK, på det pædagogiske område og på ældre området. Uddybning af arbejdet med niveau, indhold og tilrettelæggelse for at sikre relevans for praksis. Skolen arbejder med realisering af fuldservice koncept, hvor omdrejningspunktet overordnet er strategisk sammenarbejde om kompetenceudvikling. Formålet er at skabe en styrket sammenhængskraft mellem skole og virksomhederne/organisationen/institutioner. Det er igennem hele processen i forbindelse med opsøgende og behovsafdækkende arbejde, de administrative processer, som tilmeldinger og ansøgning	

		om godtgørelser samt en fleksibel tilrettelæggelse af kurser der muliggør deltagelse fra aftagerfeltet. Den Fleksibel Social- og sundhedsuddannelse er opstartet, der er medio okt. 13 kursister på holdet. Holdet er præget af stor motivation for læring.	
Gensidig orientering /alle	15.20	• Ny uddannelsesreform/alle • Opfølgning på dialogmøde mellem FEVU og de lokale uddannelsesudvalg (LUU) 17. september 2026 • Danske SOSU-skolers årsmøde 2026 – afvikles 29. oktober 2026 Udsat til næste møde den 7. december 26	
Evt.	15.28	Pia Palnæs Hansen orienterede om at deltage i Sundhedskonference i Odense.	
Punkter til kommende møder Næste møde den 7.12.26		Punkterne der fremgår under gensidig orientering. Opfølgning på Sundhedskonferencen	