

## Referat Klinisk Samarbejdsforum Sygeplejerskeuddannelsen

Tirsdag den 27.09.22 kl. 14.00 til 15.30  
Lokale 1.173

Dato 14.10.22

### Deltagere:

Uddannelsessygeplejersker BRK Birgitte Pihl og Jette Riis Nielsen, Leder Social Psykiatrien BRK Ingrid Bentsen, Leder af sygeplejen BRK Charlotte Høffding Larsen, Lektor, Bhsund, Gunhild Kock-Hansen, Rektor, Bhsund Pia Palnæs-Hansen oversygeplejerske BoH Anne-Grethe Kaas Claesson, Studerende Pauline Spangenberg, Uddannelsesleder, Bhsund Bonnie Gudbergsen

**Afbud:** Klinisk underviser BoH Anja Katrine Pedersen, Anne Grethe Kaas Claesson, Pauline Spangsberg

**Referent:** Lektor Gunhild Kock-Hansen

| Emne   | Hvad skal vi udrede  | Bilag        | Referat   |
|--|--|--------------|---|
| Velkommen og præsentation af dagsorden   | Godkendelse af dagsorden   | Medlemsliste | Dagsorden godkendt  |
| <b>TEMA: KVALITETSSIKRING<br/>– STATUSMØDE<br/>Optagelse<br/>Gennemførelse</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Optagelse 2022</b><br/>Med fokus på rekruttering, vinterstart 2023.</li> </ul> |              | <p><b>Optagelse</b><br/>Optagelse 2022-2023 er udfordret både nationalt og lokalt. Holdet der er startet i september 2022, er et lille hold. Kendetegnet for det nu værende hold er, at der er herboende Bornholmere.</p> |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bornholmerpakken, drøftelse af nye initiativer.</li> <br/> <li>• Hvordan skaber vi øget opmærksomhed på vores sygeplejerskeuddannelse, både nationalt og internationalt.</li> </ul> | <p>Til vinteroptag – startes efteroptag, dem 24.10.22 – som vi håber på, kan give noget volumen til holdet. PP. vedhæftes, som uddyber punktet.</p> <p><b>Bornholmerpakken</b><br/> Set i lyset af det forventede mindre optag, har Bhsund, hen over foråret, udviklet ”En Bornholmerpakke”, som består af gode tilbud til de studerende. Pakken er tiltænkt både at skulle tiltrække og fastholde studerende. Pakken består bl.a. af gratis E-bøger, der gives som en gave af BRK, hjælp til at søge bolig og tilbud på lokale caféer osv.</p> <p><b>Brainstorm af ”optags” ideer</b> -Hvordan kan vi komme på landkortet – så potentielle ansøgere vil søge optagelse på Bhsund?<br/> Kan vi ”rekruttere” flere fra Diakonissestiftelsen, et indlæg i vores fagblad ”Sygeplejersken” omhandlende: Hvad er det øerne kan tilbyde ift. at studere til sygeplejerske og at være sygeplejerske på en ø, appellere mere til de stærke stud. – du kan blive set mere i mindre kontekst/ evt med et slogan: Kom og ”shin” i sygeplejerskeuddannelsen på solskinsøen, fondsansøgninger, kan Kp stille op med en hjælpende hånd til rekruttering – set i den kontekst, at mange studerende overflytter til Kp. Har vi nogle særlige studerende, som vi kan hjælpe mere – som ex. matematik screening, lave små film med vores studerende, som fortæller om vores skole, drøftelser ifht færdigheds undervisning – hvor skal det ligge, skole/ klinik, fælles stort sim. lab., klinik blandet med teori - . f.eks. klinik formiddag og skole eftermiddag. Mere på tværs af semestre. Lave fælles kampagne – Regionskommune, BRK og Bhsund, intern og ekstern.</p> <p><b>Pia Palsnæs beretter om</b> - et netop igangsat projekt som arbejder på tværs, vedr. rekruttering, disse ideer kan også ses af medsendte Power point slides/ Rekruttering – nye</p> |
|--|--|---|

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Udvalgte nøgletal</b>, med fokus på gennemførelse</li> </ul> <p>Øget gennemførelse, drøftelse af tiltag, der styrker:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- den kliniske undervisning</li> <li>- overgangen mellem teori og klinik.</li> <li>- forberedelse til klinik.</li> <li>- anvendelsen af det lærte i praksis eller nye kontekster</li> </ul> | <p>veje. Et arbejdspapir, som skal videre til bestyrelsen. Blandt mange spændende ideer fra dette arbejdspapir fremhæves bl.a. ideen om: At uddanne udlændige til sygeplejersker, Sosuér kan tage sygeplejerskeuddannelsen imens de arbejder som SOSU, SOSU udd – i trin, da gå videre til sygeplejerske udd.</p> <p><b>Afrundes med en drøftelse af: Hvordan kan vi holde på de nyuddannede sygeplejersker?</b></p> <p>Via efteruddannelse, afprøve projekt som i Ringkøbing/Skjern: På vej mod sygeplejen, som kort fortalt handler om, at følge en sygeplejerske på arbejde igennem en længere periode.</p> <p>Afrundes med drøftelser over rekrutteringer status på hhv BoH, Regiens kommune og i socialpsykiatrien.</p> <p><b>Gennemførelse</b></p> <p>Stigende kurve i forhold til at flere stud. ikke gennemfører uddannelsen – handler både om frafald, ikke gennemførelse, overflytninger, social og psykiske problemer. På det seneste også flere studerende som er ude i 4. forsøg til prøver. Desuden stigende tendens som beskrives i evalueringer, at de studerende har en oplevelse af, at de ikke lærer nok færdigheder, som kan ruste dem i arbejdet som nyuddannet sygeplejerske.</p> <p>CH kan genkende problematikken og spørger ind til, hvorledes vi kan gøre det mere praksis nært. Oplever desuden også, at de studerende har mange sociale og psykiske udfordringer.</p> <p>Afrundes med fælles drøftelser over emnet hvori der er enighed i, at de studerende skal møde virkeligheden som den er og dette kan evt. styrkes med en tydeligere forventningsafstemning fra semester 1 af? De studerende skal være en del af et fællesskab – tage ejerskab og ansvar.</p> |
|--|--|---|

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <p><b>Drøftelse af resultater af undervisningsevaluering</b></p> <p><b>Uddannelses gennemgang 2022</b></p> <p><b>Akkreditering 2022</b></p> | <p><b>Nedslag på 7. semester</b></p> <p>Orientering om evalueringsdagen, med ekspertpanel, den 21.9.22. og den videre proces</p> <p>Kort orientering om status</p>   | <p>Bilag:<br/>7.semester i F22 på Sygeplejerske – Bornholms Sundheds-og Sygeplejeskole</p> | <p><b>Evaluering 7. semester</b> – i alt 8 stud.<br/>Simulationsundervisning ikke særlig populær på dette hold – plejer at være populær. Skyldes sandsynligvis, at de ikke er så bekendte med denne undervisningsform pga. ændrede didaktiske metoder under Corona.<br/>Er du klar til at læse videre, spørges der indtil i evalueringen. Kun få studerende havde tænkt sig at læse videre<br/>Studieintensitet ligger i den lave ende - set ud over hele uddannelsen</p> <p><b>Uddannelses gennemgang</b><br/>En skitsering af repræsentanter og indhold på dagen, hvor tre temaer var i spil til drøftelse.</p> <p>De udvalgte der var til stede ved denne gennemgang og som sidder med ved afholdte møde, havde alle en oplevelse af en konstruktiv og god dag. Afventer officiel evaluering af selve dagen.</p> <p><b>Institutions akkreditering</b><br/>Bhsund er ikke udtaget.</p> |
| <p><b>Gensidig orientering og videndeling</b></p>   | <p>Dialogmøde i sygeplejerskeuddannelsen, uge 5 2023, foreslået fokus er innovation i sygeplejen.</p> <p>Fagforskningsdag den 27.04.23</p> <p>Arbejdsgruppe med repræsentation fra skole og klinik, der skal arbejde med implementering af ny struktur på 6. og 7. semester formentlig fra efteråret 2023.</p> |  | <p>Charlotte: Stilling opslås i BRK inden længe vedr. job opgaver inden for udvikling og uddannelse til prægraduate. Ansættelse forventes til d. 1. januar.</p> <p>Birgitte: Fokus på 3+4 semester – som snart kommer ud i klinikken.</p> <p>Ingrid: Øst på vest skal samles i en enhed. Ser nogle udfordring, men besparelser kan opnås. Vil ikke komme til at betyde noget for uddannelsen.</p> <p>Bonnie: Skole og klinik skal afholde, Dialogmøde, som skal handle om innovation i sygepleje, Ny - 6/7. semester – kommer til at køre fra efterår 2023, i et samarbejde mellem BoH, BRK og Bhsund er der et igangværende</p>   |

|  |                                   |  |   |
|--|-----------------------------------|--|---|
|  |                                   |  | forskningsprojekt i gang – omhandlende velfærdsteknologi og KOL -patienter,<br>Kirstine Rosendahl – afslutter snart sit ph.d projekt,<br>Fagforskningsdag bliver d. 27/4 23 |
| <b>Kommende mødedatoer i 2022 og punkter</b> | Indkaldt via Outlook:<br>08.12.22 |  | Punkt til kommende møde:  |