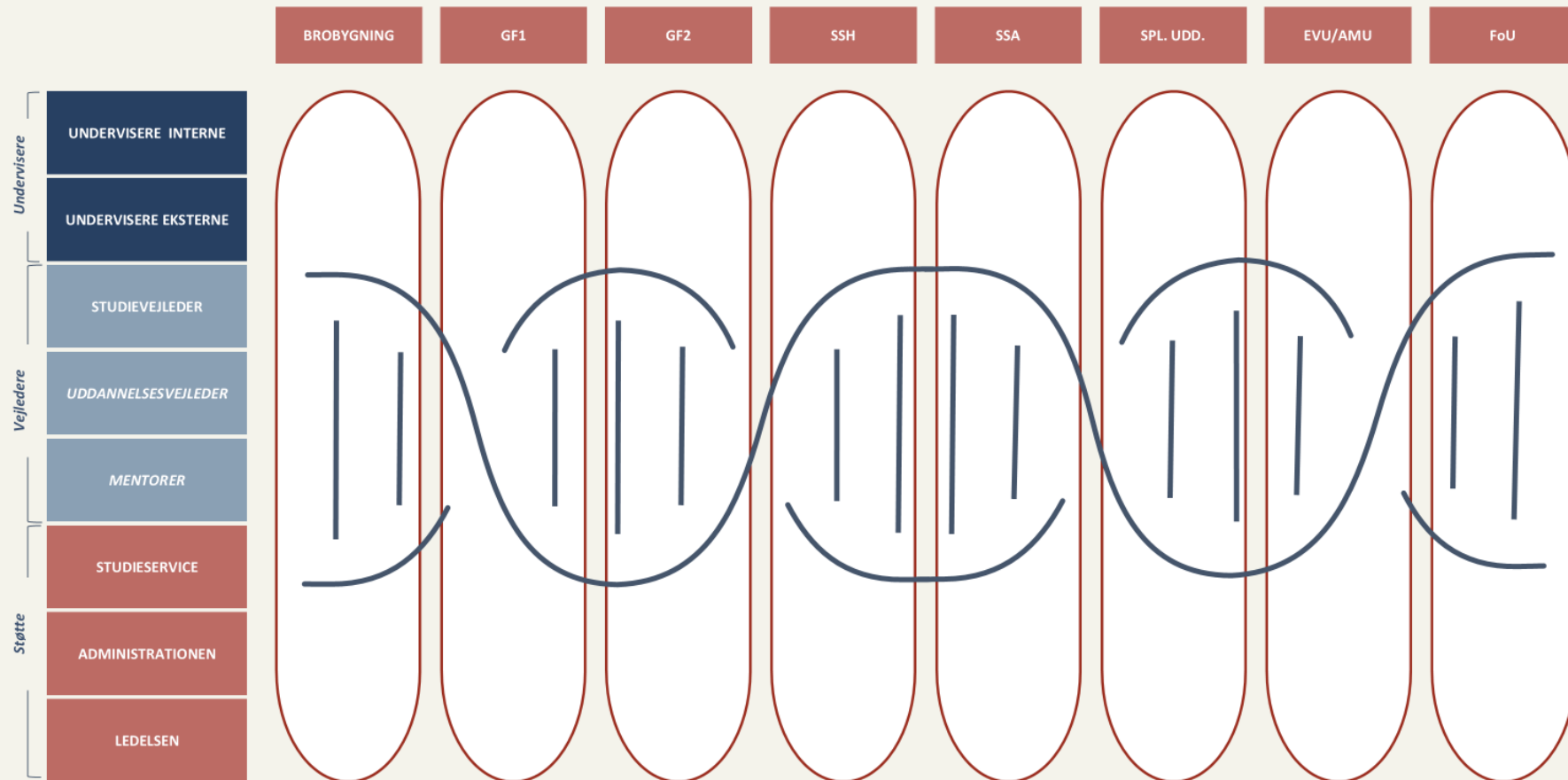


ORGANISATIONSMODEL BORNHOLMS SUNDHEDS- OG SYGEPLEJESKOLE



Kilde: McKinsey & Co, The Helix Organisation

Bhsunds organisationsmodel sigter mod at skabe en skalérbar, agil og dermed en mere effektiv organisation ved at arbejde på tværs af uddannelserne, og styrke samarbejdet omkring fælles mål.

Modellen erstatter den traditionelle hierarkiske struktur med en dobbeltstruktur – en helix – hvor ledelsen og medarbejderne opererer i to strømme:

- **Den funktionelle strøm (vertikalt),** hvor medarbejderne er organiseret i klassiske faglige funktioner som undervisning, studieservice, administration og ledelse. Ledelsen fokuserer i denne strøm på medarbejderudvikling, faglig kvalitet og strategisk retning inden for de enkelte funktioner.
- **De tværgående strømme (horisontalt),** hvor medarbejderne arbejder i dynamiske grupper eller i projekter på tværs af funktionerne. Ledelsen fokuserer i disse strømme på at levere resultater, innovation og værdi til skolens brugere.