

Strategisk Uddannelsesforum d. 2. september 2021 kl. 13.00-16.00

Referat

Referent: Ida Søborg-Madsen

Sygeplejerskeuddannelsens Uddannelsesudvalg SPL UU kl. 13.00-13.55

Deltagere: Annette Kragh, Karina Nørby, Christina Lilliedal, Lisbeth Hvid Christensen, Pia Palmæs Hansen, Bonnie Gudbergsen og Maiken Zeuthen.

1. V/ Uddannelsesleder Bonnie Gudbergsen - Velkomst

Uddannelsesleder Bonnie Gudbergsen bød velkommen. Herefter fulgte en kort præsentationsrunde af deltagerne.

2. Fordeling af medlemmer i SPL UU

Et ekstra punkt på dagsorden blev taget op på mødet. Det omhandlede medlemssammensætningen i udvalget. Christina Lilliedal blev budt velkommen som nyt medlem fra BRK. Ved næste møde vil et separat punkt vedr. forretningsorden og bekendtgørelse blive taget op.

3. Optagelse og gennemførelse

- Optagelse 2021 samt udvalgte nøgletal med fokus på gennemførelse
Fremlæggelse af tal vedr. optag 2021 (se vedhæftet PP)

Herefter blev det drøftet af hvilke tiltag for øget gennemførelse, i klinikken og i overgangen mellem teori og klinik, vi kan gøre anderledes:

Af konkrete tiltag blev det kommende samarbejde med Bispebjerg Hospital nævnt som en måde at tiltrække studerende på, som er særlig interesserede i forskning. Hertil blev samarbejdet med Diakonissestiftelsen nævnt, hvor det vil blive muligt at "bytte" studerende på 6. semester. Målet er, at studerende over fra vil få øjnene op for øen og arbejdsmuligheder.

Herudover blev det diskuteret, at kulturen for øens unge i høj grad er at rejse over på den anden side af vandet for en periode efter endt gymnasial uddannelse. Derfor er kun ca. halvdelen af de studerende fra optag 2021 fra Bornholm. Der var bred enighed om at stille skarpt på den gode fortælling om

Bornholm for at tiltrække studerende fra andre steder i landet. Synligheden må gerne være mere offensiv. Også de gode fortællinger om at være sygeplejerske på Bornholms Hospital efter endt uddannelse er vigtig – dette kunne evt. være små videoer.

Vigtigheden af at klæde nye sygeplejersker ordentligt på blev også fremhævet i arbejdet med at fastholde nye sygeplejersker. Et ritual fra København, hvor tilnærmelsesvis færdige studerende mødes på Rådhuset for at kunne se, hvad man kan arbejde med efterfølgende, blev nævnt. Venskabskoler blev også nævnt, hvilket kan udføres virtuelt.

4. Drøftelse af resultater af undervisningsevaluering - Nedslag på 1. studieår

Fremlæggelse af 1. semesterevaluering ved underviser Gunhild Kock-Hansen. Gunhild gjorde opmærksom på, at dette var første gang med et nyt evalueringssystem. Fremover er det besluttet, at de kliniske vejledere skal deltage ved gennemgangen af evalueringerne på holdene. Hvis 25% af svarene befinder sig i den lave ende ved et spørgsmål, vil der være grund til skærpet opmærksomhed. Med udgangspunkt i denne baggrund fremlagde Gunhild tre opmærksomhedspunkter ved evalueringen af 1. semester:

- 1. Studieintensiteten:** De studerende ønsker sig bl.a. mere studiecafé, at der bliver bygget mere ovenpå pensum, mere didaktisk variation samt mere simulationsundervisning.
- 2. Vejledning/feedback:** De studerende savner mere vejledning i forhold til, hvorvidt de rammer niveauet.
- 3. Klinikdelen:** De studerende beskriver, at der ikke er tid til dem i klinikken. Det blev besluttet, at drøfte dette videre i Klinisk Samarbejdsforum.

Generelt er der kvantitativt set ikke noget alarmerende ved evalueringen af 1. semester. Men af de kvalitative svar fremgår det, at det sociale studiemiljø har været udfordret. Dette skyldes i høj grad Corona.

5. Akkreditering 2022 - Kort orientering om status

Dette punkt tages op ved næste møde.

Fælles del for alle kl. 14.05-14.40

Deltagere: Karina Nørby, Annette Kragh, Christina Lilledal, Lisbeth Hvid Christensen, Ann Rubæk-Nielsen, Merete Koch, Dorte Andersen, Dorthe Kofoed Hansen, Jytte Lassen, Pia Palnæs Hansen, Bonnie Gudbergsen og Maiken Zeuthen.

1. Velkomst v/ Rektor Pia Palnæs Hansen

Pia bød velkommen til nye deltagere, og herefter fulgte en kort præsentationsrunde.

2. Udarbejdelse af værdigrundlag, vision og mission - Orientering og indspark til udarbejdelse af værdigrundlag v/ Pia Palnæs Hansen

Bhsund står over for udarbejdelsen af et nyt værdigrundlag gældende for skolen. Konsulenthuset Ernst & Young hjælper med opgaven, som kickstartes på skolens bestyrelsesseminar d. 9/9 2021. Bestyrelsen sætter retning for udarbejdelsen af værdigrundlaget, men medarbejderne på skolen skal være aktive medspillere. Det er vigtigt for Rektor, at medarbejderne er de primære personer bag værdigrundlaget,

da det er dem, som udlever værdierne i dagligdagen på skolen. Skolens mål er at være færdige med udarbejdelsen af værdigrundlaget ved udgangen af 2021.

3. Kort orientering om:

- Status covid-2019:
Alle restriktioner er fjernet, og undervisningen er tilbage til før, dog med fastholdelse af nye vaner i forhold til afspriting etc. Der er behov for at genopstarte sociale elevaktiviteter med fredagscafé etc. som har været lukket længe. Skolen følger desuden de lokale retningslinjer fra myndigheder samt styrelser.
- Konflikt DSR:
Konflikten har haft en mindre betydning for vores sygeplejestuderende, der næsten ikke har været i berørte afdelinger. Dog er Bornholms Hospital udfordret, da der mangler afvikling af ferie i berørte afdelinger.

Lokal Uddannelsesudvalg LUU, SOSU & PAU kl. 14.50-16.00

Deltagere: Karina Nørby, Annette Kragh, Christina Lilliedal, Ann Rubæk-Nielsen, Merete Koch, Dorte Andersen, Jytte Lassen, Dorthe Kofoed Hansen, Pia Palmæs Hansen, Maiken Zeuthen og Bonnie Gudbergsen.

1. Fordeling af medlemmer i LUU

Et ekstra punkt på dagsorden blev taget op på mødet. Det omhandlede medlems sammensætningen i udvalget. Der mangler en arbejdstager i udvalget samt en medarbejder fra skolen. Der var enighed i udvalget om, at en ny repræsentant fra arbejdstagerdelen skal udpeges af FOA. Bhsund står for at udpege en medarbejder fra skolen. Ved næste møde vil et separat punkt vedr. forretningsorden og bekendtgørelse blive taget op.

2. Optagelse og gennemførelse SOSU og PAU

Uddannelsesleder Maiken Zeuthen gennemgik nøgletal med fokus på gennemførelse (se vedhæftet PP).

Bhsund har netop startet det mindste GF1 hold i Bhsunds historie med kun 6 elever. Skolen kender ikke forklaringen. Holdene er generelt mindre.

Herefter blev det drøftet, hvordan vi kan øge gennemførelsen:

BRK undersøger i øjeblikket muligheden for at tilbyde elever voksenelevløn på SSH-uddannelsen. BRK har taget initiativ til en ny ordning ved at ansætte 15-17 årige i juniorjob på plejecentre. De unge er ansat til at gå/cykle en tur med beboerne, drikke kaffe med beboerne, læse avisen højt m.m. Samme koncept har været undersøgt på det pædagogiske område, men kan ikke lade sig gøre.

Synspunkter, vedr. hvordan vi bedst muligt hjælper vores unge elever igennem uddannelsen, blev fremført. Mange unge er sårbare, og vi er nødt til at erkende, at vi skal være villige til at hjælpe dem igennem uddannelsen. Vi skal samtidig klæde vores vejledere godt på til opgaven med at vejlede elever, som er udfordrede med at være i et job. Det tager generelt længere tid end tidligere for de unge at blive arbejdsmarkedsparate. Det blev også fremført af branchen, at det ikke er alle, man ønsker som kollega – vi skal ikke uddanne for enhver pris.

Vi har lav ledighed i Danmark i øjeblikket, hvilket har medført, at nogle elever bliver rekrutteret direkte i arbejde andetsteds.

Det blev nævnt, at studiemiljøet mest foregår hjemme i privaten. De unge på uddannelserne mangler et aktivt studiemiljø. Der var en oplevelse af et mere livligt studiemiljø på Ullasvej. Eleverne skal dog selv tage initiativ til at skabe et nyt studiemiljø på Campus (dette har dog været en udfordring pga. Corona).

3. Drøftelse af resultater af undervisningsevaluering – Overordnet gennemgang af undervisningsevalueringer fra skoleåret 2020/2021 – SOSU og PAU

Elevtrivselsundersøgelsen (ETU) bliver årligt igangsat af ministeriet. ETU 2020 blev gennemgået af Maiken Zeuthen. Skolens elever er generelt meget tilfredse med læringsudbyttet og sammenhæng mellem undervisning og læring i praktikken. Målingen ligger lidt over landsgennemsnittet. De negative svar beror på det fysiske studiemiljø som lokaler, stole etc. ETU'en viser også, at man med fordel kan styrke udbyttet af relationen mellem kontaktlæreren og eleven.

Hertil blev det tilføjet, at skolevejledning opleves som positivt for relationen mellem lærere og elever. Der har været et ekstra fokus på 1. og 2. praktikperiode – dog uden, at dette har haft en effekt på frafaldstallene.

Afslutningsvist blev det bemærket, at skolen har en god PAU, og at skolen nationalt set har mange ansøgere. Det er dog en udfordring, at der ikke er optag hvert år.

4. Ung i velfærd v/ Administrativ medarbejder Ida Søborg-Madsen – Orientering

Ida Søborg-Madsen orienterede om et nationalt projekt, som skolen deltager i sammen med i alt 11 SOSU-skoler. Nordea Fonden støtter projektet, som handler om at rekruttere unge til SOSU-faget. Dette skal gøres igennem lokale rollemodelkorps, som skolen pt. er i gang med at samle.

Fremover vil dagsorden være at finde i selve mødeindkaldelsen i Outlook.

Næste møde i Strategisk Uddannelsesforum finder sted d. 23. november 2021 (flyttet fra d. 25. november pga. uddannelsesmesse).