

**Referat -
Strategisk Uddannelsesforum (LUU/SPU UU/EVU)
Torsdag den 11/2 2021 kl. 13-16 afvikles virtuelt over teams-møde.**

Campusfællesskabet
Minervavej 1
3700 Rønne
TLF. 36982900
bhsund@bhsund.dk
www.bhsund.dk
CVR 29547807

Deltagere:

Lokal uddannelsesudvalg (LUU) SOSU/PAU: Sundhedschef Karina Nørby BRK Dorthe Pedersen, FOA sektorformand Sund, Malene Byder FOA sektorformand Pæd., Dorte Andersen, FOA, Oversygeplejerske Annette Kragh Bornholms Hospital, Afdelingssygeplejerske René Jacobsen Psykiatri Region H. underviser/praktikkoordinator Ellen Westh Jensen, Bhsund, Uddannelsesleder Maiken Zeuthen, Rektor Pia Palnæs Hansen, Bhsund, Merete Koch 3F Bornholm, Sektionschef Grunduddannelse og Uddannelsesudvikling Dorte Helving Rasmussen, CHRU, Børne- og familiechef, Ann Rubæk-Nielsen, BRK, Underviser Jytte Lassen, Bhsund, Elev Dorthe Kofoed Hansen, Bhsund.

Sygeplejerskeuddannelsens Uddannelsesudvalg (SPU UU):

Oversygeplejerske Annette Kragh Bornholms Hospital, Institutchef Susanne Olsen Samuelsen, Københavns Professionshøjskole, Sundhedschef Karina Nørby, BRK Afdelingssygeplejerske René Jacobsen Psykiatri Region H., Lektor Lotte Myler, uddannelsesleder Bonnie Gudbergson, Rektor Pia Palnæs Hansen, Bhsund, Uddannelsesleder HHX & HTX Ann Due, CB, Sygeplejestuderende Matthæus Cæsar Rune Baltazar Christensen, Bhsund, Kreds næstformand Cecilie Kampmann Bruun eller Kreds næstformand Ken Strøm Andersen, DSR

Afbud: Malene Byder, Susanne Samuelsen, Jette Hovedskov Nielsen, Jytte Lassen

Referent: Linda Wridt

Bilag:

Emne	Tid	Hvad skal vi udrede	Beslutning
<p>Lokal UddannelsesUdvalg (LUU)</p> <p>SOSU&PAU LUU</p>	<p>13.00-13.40</p>	<p>Forhøjet uddannelsestaxameter / Pia Palnæs Hansen</p>	<p>Dagens dagsorden og referat fra sidste møde godkendt.</p> <p>Runde med præsentation af udvalgsmedlemmer.</p> <p>Bhsund har fået ekstraordinært taxameter tilskud – 1. mill ud af de 80 mill til og med 2024. Ikke sat i drift – men skal være investeringsværdigt for politikere, selvom der ikke er krav om dokumentation af valg af aktiviteter. Der vil blive lavet en samlet dokumentation fra direktørkredsen. Bhsund har tanker om at styrke undervisning/underviserkompetancer, studiemiljø, kvalitetsarbejde (fastholdelse ift sprog/faglighed/kultur) overgange mellem uddannelsestrin, digital undervisning mv. Det skal give mening for os og for samfundet. Medlemmer glæder sig over bhsund ønsker, forslag kunne være et emne som ”dannelse sidealer”, som er vigtigt ift arbejde/praktik/rekruttering/fastholdelse. Elever skal være dus med den digitale verden og it ift opgaver i praksis. Velfærdsteknologi og hjælpemidler er vigtige. Nogle lærer med hænder og ikke hoved. Der er afsat penge til SIM til nye ideer.</p>

		<p>Rekruttering og fastholdelse Drøftelse af aktuelle projekter på Bhsund og BRK / Maiken Zeuten og Karina Nørby</p> <p>Skole-praktikplaner Bedre logistik i forhold til fordeling af holdene i forhold til tyngde. / Maiken Zeuten</p> <p>Orientering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Optag / Maiken Zeuten 	<p>Ikke noget nyt punkt i dette forum. Det er et fokuspunkt pga personalemangel. Der har i 2018-2020 været et kort projekt hvor analyser har vist, at der er huller hos elever i overgangen fra skole til praktik og omvendt. Der er afsat penge i 2019-2022 til projekt ”Bedre overgang” – fra grundforløb til hovedforløb mv. Ellen Westh Jensen er praktikkoordinator og yder skolevejledning, der dog har været svært i coronatiden. Ellen skal deltage i forventningssamtaler/praktiksamtaler/overlevering. Det er vigtigt af elever ved at de er ansat hos BRK, der skal fokus på kontrakt og ansættende myndighed. Nogle elever føler sig afvist af skolen, når de henvises til BRK.elever er ude for at lære, man skal tænke mere ”lærling/elev”og elever skal lære at finde balancen i det. Skabe relationsdannelse – hvor føler man sig tryk og hvor vokser man?</p> <p>De to studievejledere og uddannelsessygeplejersker fra BRK har set på planlægningen af skolepraktikker – om det kan gøres anderledes i fremtiden. Pt. Er det sådan at vi har mange elever inde og dermed trængsel. Prøver at lægge en pause på 1-2 mdr imellem grundforløb afslutning og opstart hovedforløb. Om det kan gøre noget og se om det har andre gode/dårlige virkninger.</p> <p>Uddannelsesleder SOSU/PAU orienterede om optag på de forskellige hold. Der er kommet ekstra elever ind på nogle hold. Det ser generelt fint ud.</p>
<p>Fælles del for alle</p> <p>Tema: Kvalitetsarbejde</p>	<p>13.40-15.40</p>	<p>Præsentation af Pia Palmæs Hansen Herunder strategiske overvejelser/ Pia Bilag: Årshjul for Uddannelsesudvalgene</p>	<p>Kort præsentation af nye mødedeltagere.</p> <p>Kort præsentation af ny rektor. Kommer fra en stilling som uddannelsesleder på Diakonissestiftelsen. Uddannet sygeplejerske, arbejdet på Rigshospitalet og som underviser. Uddannet etnolog/kulturhistoriker. Har en master i</p>

	<p>Status på kvalitetsarbejde, herunder strategi og handleplaner/Pia</p> <p>Kvalitetsarbejdet Drøftelse af hvordan uddannelsesudvalget kan bidrage til kvalitetsarbejdet med udgangspunkt i: KP og Bhsunds's fælles rammer: - Systematisk og involverende kvalitetsarbejde - Videngrundlag - Niveau, Indhold og Tilrettelæggelse</p> <p>Akkreditering 2022</p> <p>Sammensætning af det strategiske uddannelsesforum Ønske om udvidet sammensætning med repræsentation fra center for psykiatri og handicap samt ældre /Bonnie</p> <p>Overordnet håndtering Corona-restriktioner Status på undervisning, prøver, praktik/klinik, Åbent hus og AMU aktiviteter/ Bonnie og Maiken</p>	<p>forandringsledelse. Har gang i mange nye ting – motto er ”Flyve højt og flyve stærkt”. Ikke ”brusende” men prøver at skabe tillid. Uddannelsesverdenen står aldrig stille. Har arbejdet meget med kvalitet på Diakonissestiftelsen. Pia har lavet årshjul til uddannelsesudvalgene. Foreslår 4 møder om året. Mindre antal punkter på dagsorden, så man kan nå dem og drøfte dem. Oplæg fra medlemmer til møderne. Godt modtaget af udvalg – det skaber sammenhæng og dynamisk samarbejde. Det besluttes at bruge årshjulene og tage en evaluering i september og se på hvordan vi arbejder videre.</p> <p>Vi skal finde ud af hvad der er behov for. Gået i gang med handleplaner ift strategi – læner os op af KP's kvalitetsarbejde. Vi skal involvere udvalg i processen. Der kunne planlægges fagdage omkring forskningsviden for psn/BRK/hospital/elever/stud. Have undervisning med sammenhæng og tæt samarbejde med praktiksteder. Finde ud af hvordan vi arbejder systematisk med kvalitet. Sypl skal akkrediteres i 2022 samlet med KP. Har været udsat i år pga corona. Vi skal aflevere materiale – det er en løbende proces men ikke noget problem ift materiale.</p> <p>Pia vil gerne udfordre formen på udvalget – have fokus på den enkelte uddannelse. Se på medlems sammensætning mv. Punktet tages op igen.</p> <p>Bhsund lukket ned indtil videre til og med 28/2-21. Eksaminer foregår stadigvæk digitalt men elever/stud kommer stadig i praktik. Prøver på studiet er gået godt. SOSU/PAU har flest elever</p>
--	---	---

	<p>Videncenter for velfærdsteknologi Partnerskabsaftale og muligheder/ Pia Palnæs Hansen BRK orienterer om aktuelle projekter og implikationer for uddannelser. /Karina Nørby</p> <p>Partnerskabsaftale om sammenhængende uddannelser Bhsunds indgåelse af aftale Partnerskab om Sammenhængende Uddannelse. PSU Drøftelse af aftalens indhold, med særlig fokus på evaluering af klinik og praktik. / Pia</p> <p>Efteruddannelse Diplom modul klinisk vejleder, planlægges i samarbejde med KP til efteråret 2021 som deltidsstudie. / Bonnie</p> <p>Praktikvejleder uddannelse / Maiken</p>	<p>inde i denne periode – det er gået godt, men nogle elever er udfordrede. Der er en vis coronatræthed, men GF kom hurtigt i gang. Elever har mødt fysisk på skolen og censor har været online. Ulemper ved ikke at kunne mødes fysisk er at der mangler relationsdannelse, tryghed, base, tilhørsforhold. Vi skal have in mente at nogle skal løftes. Der planlægges virtuelt ”Åbent Hus” med tilmelding.</p> <p>Der opfordres til at prioritere virtuelle ”frirum” til at mødes uden undervisning/underviser for at danne relationer og hvor man ikke behøver at præstere fagligt. Virtuel fredagsbar mv. Ideer bringes videre ud til elever og stud.</p> <p>Der er indgået aftale med Videncenter for velfærdsteknologi. Rektor sidder i styregruppen som næstformand for gruppe Øst. Det skal styrke og skabe kvalitet på alle uddannelser.</p> <p>Samarbejde med KP og SOSUH. Styrke rekruttering og kvalitet. Lave systematiserede praktikevaluering på Sypl/EUD. Fælles datagrundlag løftes og kan bruges på strategisk politisk niveau. Følge op på data på skoler og i klinik. Samlet info på hjemmesiden – link ligger også i dagsorden fra dagens møde.</p>
--	---	---

		<p>Initiativer i regi af 'En indgang uddannelses Bornholm' tværgående organisering og samarbejde om efteruddannelse på Bornholm. / Bonnie og Maiken</p> <p>Temadage 2021 Sygeplejerskeuddannelsen temadag om Læreprocesser i klinisk sygeplejerskeuddannelse den 3.maj kl. 9.00 til 15.00, Sine Lehn, Lektor, Ph.d. Cand.mag. Roskilde Universitet,</p> <p>Temadag – under planlægning, 27. april Temadag med deltagelse fra Danske SosuSkole og FEVU. ”Pass erklæringer, forståelse og anvendelse” med oplæg og workshop.</p>	<p>Den nye ”En indgang til uddannelse Bornholm” – drift gruppe mødes en gang om måneden. Afdækning af de lokale strategier der er for ledelseskompetence udvikling, både som private og offentlige virksomheder. Rektor sidder med i det regionale arbejdsmarkedsråd.</p> <p>Kort orientering om temadagene.</p>
<p>Sygeplejerskeuddannelsens Uddannelsesudvalg</p> <p>SPU UU</p>	<p>15.40 -15.55</p>	<p>Rekruttering, optag, gennemførelse, overflytning og frafald Input og drøftelse /ved alle</p>	<p>Sep20: Begyndt 25 stud – aktuelt 21 studerende indskrevet. Feb21: Begyndt 25 stud samt nogle retur fra orlov. En spændende gruppe med 4 nordmænd og 2 svenskere. En del med andre uddannelser blandt andet med akademisk baggrund. En snak om supervision/coaching/mentorforløb for fastholdelse. Rektor fortalte om projekt på Diakonissen hvor man har prøvet at ”danne dem og gøre dem klar til arbejdsmarkedet”. Drøftelse om problematikker omkring ansættelser af nyuddannede sypl. Det er vigtigt at styrke dem når de er færdige og dyrke særlige interesse. Nyuddannede kan også komme med noget.</p>
<p>Forslag til kommende mødedatoer i 2021 og punkter til kommende møder, jvf. årshjul.</p>	<p>15.55- 16.00</p>	<p>18.05.21 flyttes til den 15.06.21 kl. 13.00 til 16.00 02.09.21 bibeholdes i henhold til Outlook mødeindkaldelse</p>	<p>Nye datoer kommer i outlook.</p>

		Ny dato 25.11.21 kl. 13.00 til 16.00 indkaldes i Outlook.	
--	--	--	--