

Dagsorden

Strategisk Uddannelsesforum (LUU/SPU UU/EVU)

Torsdag den 17/9 2020 i lokale 1190 på 1. sal kl. 13-16

Campusfællesskabet
Minervavej 1
3700 Rønne
TLF.36982900
bhsund@bhsund.dk
www.bhsund.dk
CVR 29547807

Deltagere:

Lokal uddannelsesudvalg (LUU) SOSU/PAU: Dorthé Pedersen, FOA sektorformand Sund, Malene Byder FOA sektorformand Pæd., Oversygeplejerske Annette Kragh Bornholms Hospital, Afdelingssygeplejerske René Jacobsen Psykiatri Region H., SSA-elev Justine Hansen, underviser/praktikkoordinator Ellen Westh Jensen, uddannelsesleder Maiken Zeuthen, rektor Anne Regitze Lind-Holm

Sygeplejerskeuddannelsens Uddannelsesudvalg (SPU UU):

Oversygeplejerske Annette Kragh Bornholms Hospital, Afdelingssygeplejerske René Jacobsen Psykiatri Region H., lektor Lotte Myler, uddannelsesleder Bonnie Gudbergsen, rektor Anne Regitze Lind-Holm Ann Due Uddannelsesleder HHX & HTX

Afbud: Merete Koch 3F Bornholm, Udviklingskonsulent Jette Hovedskov Region H, Konst. Børne- og familiechef BRK Ann Rubæk-Nielsen, underviser Jytte Lassen, Sundhedschef Karina Nørby BRK, Institutchef Susanne Olsen Samuelsen, Københavns Professionshøjskole, sygeplejestuderende Matthæus Cæsar Rune Baltazar Christensen, Næstformand Hanne Krogh DSR,

Referent: Helle Quist, Linda Wridt

Bilag:

- Praktiksamarbejdsforum – den pædagogiske assistentuddannelse.
- Ny organisering af skole-praktiksamarbejde – ny praksis
- Optag på EUD sommer 2020

Emne	Tid	Hvad skal vi udrede	Beslutning
<p>Lokal UddannelsesUdvalg (LUU)</p> <p>SOSU&PAU LUU</p> <p>v. Uddannelsesleder Maiken Zeuthen</p>	<p>13-14.15</p>	<p>LUP og Uddannelseshåndbog Længe undervejs kan nu LUP og uddannelseshåndbog præsenteres og have drøftelse af anvendelse og fremadrettet form.</p> <p>Praktiksamarbejdsforum PAU Det er besluttet at etablere et selvstændigt Praktiksamarbejdsforum for PAU (på lige fod med SOSU). Dialog om kommissorium</p> <p>Ny organisering af skole-praktiksarbejde Præsentation og drøftelse af til første udkast til forslag om ny organisering af praktiksamarbejde. Drøftelse af intention, formål og ønsket om ny praksis.</p>	<p>Ministeriet er ved at udarbejde retningslinjer vedr. forenkling af hvad en LUP skal indeholde, men det træder først i kraft til august 2021.</p> <p>Skolen er i gang med at rydde op i uaktuelle uddannelsesordninger, der i dag findes på hjemmesiden og der vil blive linket til PASS hjemmeside i stedet for (som i fremtiden kommer til at hedde; ”Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser – FEVU”)</p> <p>Skolen er ved at udarbejde flere LUP. En generel og en for hver hoveduddannelse samt for GF1 og GF2.</p> <p>Disse bliver ved færdiggørelse lagt på skolens hjemmeside som link.</p> <p>Det eksisterende samarbejdsforum er for SOSU-området, og derfor ønskes også et samarbejdsforum indenfor PAU området. Positiv tilkendegivelse.</p> <p>Den medsendte forretningsorden blev kort gennemgået og det blev drøftet hvem medlemsskaren bør udpeges indenfor. Center for Børn og familie kontaktes.</p> <p>Præsentation af forslag til ny organisering af skole-praktiksamarbejde ud fra vedhæftede PP.</p>

		<p>Orientering</p> <ul style="list-style-type: none"> • optag 	<p>Enighed om at arbejde videre med de forskellige forslag til tiltag. Først og fremmest på kommende praktiksamarbejdsforum.</p> <p>Der er særlig opmærksomhed på at det bliver tydeligt for praktikken, eleven og skolen på hvem der gør hvad og hvornår og ikke mindst hvem der har myndighed til at træffe beslutninger.</p> <p>Vedhæftes pp viser optaget for sommer 2020 og viser også frafaldet for hovedforløbene.</p>
<p>Fælles del for alle</p> <p>Fælles orientering og dialog</p> <p>V Anne Regitze Lind-Holm</p>	<p>14.15-14.45</p>	<p>Overordnet håndtering Corona-restriktioner</p> <p>Efteruddannelse Fælles dialog og konkrete ønsker og input om ønsker og behov for udbud af AMU, efteruddannelse, kompetenceudviklingsforløb i 2021</p> <p>Præsentation af 'En indgang uddannelses Bornholm' ny tværgående organisering og samarbejde af efteruddannelse på Bornholm.</p>	<p>Der ønskes praktikvejlederuddannelse og klinisk vejleder. Ift diplommodul 'Klinisk vejlederuddannelse' ønskes input til tidsrum.</p> <p>Psyk center orienterer om at Boh/psyk er fælles med Region H om kompetenceudvikling inden for Psykiatri – Der efterlyses yderligere ønsker dels fra BoH og BRK.</p> <p>Der er etableret en ny organisering af efteruddannelse på Bornholm mellem uddannelsesinstitutioner og BRK som tovholder: www. Uddannelsesbornholm.dk. Etablering af 'En indgang Uddannelsesbornholm' er en udløber af referencegruppen til Uddannelsesstrategi Bornholm.</p>

		<p>Temadage 2021 Fælles dialog om temadage for SPU og SOSU/PAU</p>	<p>Der er nedsat en styregruppe, en drift- og administrationsgruppe. Formålet er samarbejde om efteruddannelse og at trække på kompetencer på tværs og udvide samarbejde.</p> <p>Der er planer om temadag i foråret 2021 (marts) – forslag til at det deles op på uddannelserne. SOSU: Elevers læringsmiljø (evt Jan Bisgaard) SYPL: Forskning – sammenhæng mellem teori/klinik/praktik (Forsker Sine Lehn)</p>
<p>Sygeplejerskeuddannelsens Uddannelsesudvalg</p> <p>SPU UU</p> <p>V. Uddannelsesleder Bonnie Gudbergsen</p>	<p>14.45-16.00</p>	<p>Status: Optag, gennemførelse, overflytning og frafald</p> <p>Gennemførelse Øget gennemførelse på sygeplejerskeuddannelsen, med fokus på faglige og sociale eftertragtede og involverede lærings- og studiemiljøer. Dialog om tiltag i klinik og teori, herunder afsøge muligheder/udfordringer i udvikling af uddannelsesstruktur med afvikling af 3. og 4. semester 1 gang årligt.</p> <p>Dimittender fra sygeplejerskeuddannelsen, Bornholm, hvor bliver de ansat? hvilke kompetencer efterspørges? og oplevelsen af at være klædt på til at starte som sygeplejerske. Bilag: Aftagerundersøgelse feb. 2020</p>	<p>Orientering om optag – efterår 25 stud og vinteroptag pt 4. I perioden 19/10-1/11 er der åbent for ansøgninger. Vi skal lave omtale, reklame – eksempelvis åbent hus i Kbh – har forespurgt KP om mulighed. KP har ansvar for optag og efteroptag. Der har været en del overflytninger og frafald – nogle tager hjem eller bornholmere flytter efter et år, når de har klar til et nyt ”over”.</p> <p>Bhsund er kendt for at der er gode muligheder for at for klinisk undervisning. Uddannelsesstillinger for nyuddannede med tydelige karrieremuligheder, kunne måske være en ide til fastholdelse. Små hold er problematiske, kunne fremtiden være at man kan ”samlæse” hold og flytte rundt på semesterrækkefølge? Det vil være problematisk på inden for det psykiatriske område. Bhsund ønsker tilkendegivelser fra aftagere. Vi skal gå i tænkeboks – PP sendes ud med referatet og planlægning skal i gang. Nedsætte arbejdsgruppe bestående af repræsentanter</p>

			<p>fra kommunen og region. Bonnie Gudbergsen indkalder.</p> <p>Orientering om Aftagerundersøgelse der er udkommet i februar 2020, men gået lidt i glemmebogen pga corona.</p> <p>Der er ikke stor ledighed og størstedelen er ansat på hospitalet. Flere er kommet på fuldtid, men de fleste arbejder på 32 timer. Aftagere efterspørger sociale færdigheder, det er vigtigt at nyuddannede får intro-mentorforløb, de studerendes tilknytning til afdelingerne under deres studietid, synes at have en betydning for overgangen til nyuddannet sygeplejerske. Studiejob anbefales.</p> <p>Boh har tilbud om coachingforløb. Psyk har lavet længere introforløb med længere mentorforløb og kurser. Længere oplæringsperioder trækker ressourcer, men hjælper på den lange bane.</p> <p>Store udskiftninger på afdelinger kan være en udfordring, hvis der kun er nyuddannede der søger.</p> <p>Der foreslås et samarbejde med Campus ift at få flere ansøgere fra øen – informere om uddannelse ud i klasserne af bhsund tutorer.</p>