

Dagsorden Studierådet Sygeplejerskeuddannelsen

Torsdag den 5/12 2019 kl. 14.30 til 16.00 i lokale 1.190

Campusfællesskabet
Minervavej 1
3700 Rønne
TLF.36982900
bhsund@bhsund.dk
www.bhsund.dk
CVR 29547807

Dato 3.12.19

Deltagere: Mette Vibeke Stæhr, Erica Smeets, Freja Ditte Bøtcher Strange, Lotte Myler, Pernille Kofoed Nielsen, Bonnie Gudbergsen
Afbud: Cecilie Langfrits Larsen, Anja Katrine Pedersen, Anne Regitze Lind-Holm,
Udeblevet: Magnus Nordahl Eriksen, Oscar Bue Ellermann

| Emne | Hvad skal vi udrede | Bilag | Referat |
|--|---|--|---|
| Dagsorden og medlemsoversigt | Kort gennemgang af dagsordenen og medlemsoversigt | Referat fra sidste møde Medlemsoversigt | Referatet 26.09.2019 er godkendt. Oscar Bue Ellermann er nyt medlem – ikke tilstede d.d. |
| Godkendelse af Undervisningsmiljøvurdering | Den medsendte undervisningsmiljøvurdering gennemgås og kommenteres. | Undervisningsmiljøvurdering 2019 | Undervisningsmiljøvurdering 2019 er gennemgået. Vedr fase 3: Der er fortsat opmærksomhed på stolene i undervisningslokalerne. Vedr fase 4: Formidling af antimobbestrategi og implementering af tiltag, finder sted i jan 2020-juni 2020. |

| | | | |
|--|--|--|---|
| <p>Fortsætte arbejdet med undervisningsmiljø vurdering med særligt fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pres i forhold til at præstere - Trivsel og inklusion på uddannelsen | <p>Drøftelse af udkast til skriv/guid line om at mindske oplevelsen af pres i forhold til at præstere. Erica og Lotte.</p> <p>Med udgangspunkt i ønsket om trivsel og inklusion på uddannelsen, drøftes udkast til anti-mobbepolitik</p> | <p>Skriv af Lotte og Erica om studerendes oplevelse af pres i sygeplejerskeuddannelsen.</p> <p>Anti-mobbepolitik</p> | <p>Afventer underskrift.</p> <p>Arbejdsrapport ved Studerendes oplevelse af pres gennemgås. Ang side 3 ifht forventningsafstemning. Der arbejdes videre med at udarbejde en skabelon vedr forventningsafstemning ifbm gruppearbejde, Freja udarbejder forslag.</p> <p>Arbejdsrapporten er i proces, Erica og Lotte arbejder videre med arbejdsrapporten.</p> <p>Anti-mobbepolitikken er gennemgået. Kolonne 2 vedr Ansvarsfordeling afsnit 4 præciseres til: Elever og studerende inddrager underviser/klinisk underviser/uddannelsesleder hvis der er mistanke.... Kolonne 3 nederst vedt ”aftaler/regler”. Udarbejdes og revideres ved semester/holdstart. Der arbejdes på at præcisere formuleringen</p> |
| <p>Ny version af studieaktivitetsmodel</p> | <p>Drøftelse af den nye version, gerne med input til hvordan det fungerer godt at arbejde studieaktivitetsmodellen.</p> | <p>https://xn--danskeprofessionshjskoler-xtc.dk/studieaktivitetsmodel-2/</p> | <p>Præsentation og samtale. Kommer på næste møde</p> |

| | | | |
|---|--|--|---|
| Fremmøde i undervisning (punkt fra sidste møde) | En fælles drøftelse af hvad der skal til for vi får et forpligtende fællesskab med læring og højt fremmøde. | | Venter til næste gang |
| Talent-udvikling (punkt fra sidste møde) | Hvad forstår vi ved talentudvikling i uddannelsen hvordan kan det bidrage til læringsmiljøet og hvilke tiltag vil være interessante? | | Venter til næste gang |
| Gensidig orientering | Her er det muligt at orientere hinanden om hvad der rør sig i uddannelsen. | | OK |
| Kommende mødedatoer i 2020 og punkter til dagsorden | Vi skal mødes 2 gange i hvert semester. Bonnie kalder ind i henhold til årshjul for uddannelsen. | | Der indkaldes via Outlook 12.03 01.06 08.10 17.12 |