

Rektors resultatkontrakt 2017

Vilkår og rammer

Resultatkontrakten er indgået med reference til Undervisningsministeriets bemyndigelse til bestyrelser, af 27. juni 2013.

Resultatkontrakten med rektor har følgende overordnede mål:

- Den skal fungere som styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og rektor om fastsættelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsikuelighed omkring institutionens mål og resultater

Denne kontrakts indsatsområder er drøftet på bestyrelsesmødet den 15. december 2016 og godkendt på bestyrelsesmødet den 21. marts 2017.

Basisrammen skal afspejle Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskoles udfordringer, såvel på det korte som på det lange sigt, mens ekstrarammen skal indeholde krav om markante og synlige resultater, herunder prioritering og planlægning af undervisernes arbejdstid samt målrettet indsats mod frafald. Målene kan være flerårige.

Bestyrelsen har bemyndiget bestyrelsesformanden til at indgå den endelige kontrakt med rektor, ligesom afrapporteringen foregår mellem formand og rektor og efterfølgende forelægges bestyrelsen. Ved kontraktperiodens afslutning drøfter bestyrelsesformanden resultatopfyldelsen med rektor, og indstiller udmøntning af kontrakten til bestyrelsen.

Kontrakten skal offentliggøres og lægges på skolens hjemmeside.

Periode

Resultatkontrakten følger kalenderåret og løber fra 1. januar 2017 til 31. december 2017 og skal være indgået senest 1. april 2017.

Indberetning

Indberetning af udmøntningen af kontakten til undervisningsministeriet skal foretages senest 15. april 2018, efter de regler ministeriet udstikker.

1. Samlokalisering

Samlokaliseringen og indflytningen på Campus Bornholm i 2017/2018 med beslægtede uddannelser kræver stor opmærksomhed og stort engagement fra alle skolens ansatte og indebærer udfordringer i relation til forandringsprocesser og kulturændringer.

Det er vigtigt, at Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole kommer godt igennem processen, således at skolens lokalebehov opfyldes inden for den ramme bygningstaxameteret udstikker, at medarbejdertilfredsheden og kvaliteten i uddannelserne bevares, og at gennemførelsesprocenterne ikke falder.

Det er rektors ansvar at igangsætte og understøtte de processer, der sikrer opfyldelsen af målene og at dette sker med en stor grad af medarbejderinddragelse.

Ramme:	NR.:	Indsatsområde:	Vægtning:	Mål og målemetode:
Ekstra flerårig	1.1	Arbejdet med planlægning af indflytning i Campus Bornholm i 2018	15	Der skal arbejdes konkret med indretning af lokaler og med lokaleplanlægning, skemalægning, det sociale miljø og IT- strukturen. Medarbejderne skal sikres indflydelse ved deltagelse i arbejdsgrupper på tværs af alle uddannelser i Campus Bornholm. Arbejdsgrupperne skal beskæftige sig med alle nævnte områder. Der skal sikres nødvendig adgang til uddannelsesfaciliteter og IT som opfylder både ansattes og uddannelsessøgendes krav
Ekstra flerårig	1.2	Opfølgning på indgåelse af lejekontrakt Virksomhedsoverdragelse af medarbejdere	10	I relation til det nye PAU udbud og den ændrede dimensionering på SOSU skal der foretages en revurdering og beregning af lokalebehovet, og på den baggrund følges op på den indgåede lejekontrakt. Aftalen om virksomhedsoverdragelse af servicemedarbejderne skal udmøntes i en aftale

2. Sygeplejerskeuddannelsen

Pr. 1. januar 2015 overgik udbudsretten af uddannelsen til professionsbachelor i sygepleje på Bornholm til Professionshøjskolen UCC. UCC og Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole har indgået en driftsoverenskomst så Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole varetager driften af sygeplejerskeuddannelsen. Driftsoverenskomsten skal bl.a. sikre, at uddannelsen på Bornholm opfylder kravene til en positiv akkreditering i 2017. Som led heri blev uddannelsen mini-akkrediteret i efteråret 2016. Det er vigtigt for bestyrelsen, at driftsoverenskomsten, den tilhørende driftsaftale og akkrediteringen styrker sygeplejerskeuddannelsens kvalitet, fastholder de studerende og styrker medarbejderenes udvikling, herunder deres deltagelse i udviklings- og forskningsprojekter.

Ramme:	NR.:	Indsatsområde:	Vægtning:	Mål og målemetode:
Ekstra	2.1	Institutionsakkreditering af UCC sommer/efterår 2017	20	Evt. audit fsva sygeplejerskeuddannelsen på BHSUND skal bedømmes positivt. Mini-akkrediteringen skal bedømmes positivt, med kun få og ikke-væsentlige bemærkninger. Der skal udarbejdes handleplan for: a. studieaktivitet b. inddragelse af eksterne undervisere c. systematisk valg af litteratur
Basis	2.2	Mindske frafald	10	Dimensioneringen skal opfyldes. Der skal udarbejdes handleplan for nedbringelse af frafaldet, som skal nedbringes med 5 % (Overflytning til fortsat uddannelse ved anden institution regnes ikke som frafald).
Ramme:	NR.:	Indsatsområde:	Vægtning:	Mål og målemetode:

Ekstra	2.3	Adjunkters og lektors deltagelse i udviklings- og forskningsprojekter	10	Adjunkter og lektorer i sygeplejerskeuddannelsen skal allokeres til min. 300 timer i udviklings- og forskningsarbejde i UCC. Der skal specielt arbejdes på at de studerende kan inddrages i projekter.
Basis	2.4	Implementering af Studieordning 2016 Alle studerende på 2008-bekendtgørelsen (undtagen modul 13 og 14) skal overgå til overgangsordninger på 2016-uddannelsen fra september 2017.	20	Semester 2,3 og 4 skal være beskrevet i 2017. Semester 2 og 3 skal være implementeret. Overgangsordninger på semester 4, 5 og 6 skal være implementeret
Ekstra	2.5	Toning af uddannelsen	5	Der skal arbejdes på en toning af uddannelsen der tilgodeser de særlige bornholmske krav. Arbejdet skal foregå i samarbejde med aftagerne (Hospital, Primær og Psykiatri) og de studerende

3. SOSU

De nye SOSU uddannelser træder i kraft 1. januar 2017. EUD-reformen indebærer en radikal ændring af SOSU-uddannelserne der betinger en grundlæggende forandring i den pædagogiske tænkning, de didaktiske overvejelser og den pædagogiske praksis. Tilrettelæggelsen af uddannelserne og organiseringen af arbejdet skal sikre, at skolen bidrager til at opfylde regeringens målsætninger for EUD reformen.

Ramme:	NR.:	Indsatsområde:	Vægtning:	Mål og målemetode:
Ekstra	3.1	Øge rekrutteringen	15	Der skal være iværksat rekrutteringstiltag i samarbejde med Bornholms Regionskommune og Region Hovedstaden. Der skal optages mindst 70 elever på grundforløbene. Dimensionering på hjælperuddannelsen skal opfyldes med 80 % og dimensioneringen på assistentuddannelsen skal opfyldes med 75 %
Basis	3.2	Implementering af EUD-reformen på hovedforløbet Det pædagogiske arbejde skal tilrettelægges så det opfylder intentionerne om et kvalitetsløft i uddannelserne.	15	Underviserne skal inddrages aktivt i processen og have ejerskab til implementeringen. Den nuværende gennemførelsesprocent skal fastholdes.
Basis Flerårig	3.3	Alle elever skal blive så dygtige som mulige og honorere kvalitetsløftet i EUD-reformen.	15	Karakterne ved afsluttende eksamen skal ligge over landsgennemsnittet.
Ramme:	NR.:	Indsatsområde:	Vægtning:	Mål og målemetode:

Basis Flerårig	3.4	Der skal planlægges og gennemføres efter- og videreuddannelsesaktiviteter for undervisere der matcher uddannelsens nuværende og fremtidige behov	20	Der skal udarbejdes en kompetenceudviklingsplan. Planen skal indeholde tidsramme, budget og evalueres/justeres mindst én gang årligt
Ekstra	3.5	Der skal skabes rammer og vilkår der sikrer kvalitet i PAU-uddannelsen i.f.m. overtagelse af 1 hold på PAU hovedforløbet pr. 1. august 2017	20	90 % af de elever der overtages 1. august 2017 skal bestå afsluttende eksamen i foråret 2018
Ekstra Flerårig	3.6	Der arbejdes på at fasholde PAU hovedforløb på Bornholm	10	Der skal sikres optag min. hvert 3. år med et hold på min. 18 elever.

4. Udmøntning af strategien for Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole

Strategien for 2015- 20 skal gennemgås og revurderes

Ramme:	NR.:	Indsatsområde:	Vægtning:	Mål og målemetode:
Basis	4.1	Strategien skal gennemgås, vurderes og justeres	5	Et forslag til en opdateret strategi skal præsenteres på bestyrelsesseminaret således at evt. justeringer kan drøftes og vedtages på bestyrelsesseminaret

5. Økonomi

Med krav om uddannelse til alle, kvalitetsløft af uddannelserne, mindre frafald og reduktion af taxametrene står skolen i de kommende år over for store økonomiske udfordringer. Det kræver tilpasning til den nye økonomiske virkelighed ved fokus på omstilling, prioritering og stram styring.

Ramme:	NR.:	Indsatsområde:	Vægtning:	Mål og målemetode:
Basis flerårig	5.1	Økonomien skal balancere	15	Budget for <ul style="list-style-type: none"> a. eksterne undervisere b. efter- og videreuddannelse og c. mødeudgifter skal overholdes

Rønne, den 21. marts 2017

Ulrich Thostrup, bestyrelsesformand

Kirsa Ahlebæk, rektor