

Rektors resultatkontrakt 2026

Vilkår

Kontrakten er udarbejdet på baggrund af Undervisningsministeriets, Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, bemyndigelse af 15. november 2024 til at indgå resultatkontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere.

Formål:

Resultatlønskontrakten skal styrke åbenheden og gennemsækeligheden i Bornholm Sundheds- og Sygeplejeskoles (Bhsund) opgavevaretagelse. Kontrakten skal synliggøre de opgavemæssige prioriteringer og bidrage til en fortsat effektivitets- og kvalitetsudvikling. Den skal endvidere danne udgangspunkt for en dialog mellem kontraktens parter om den fortsatte udvikling af Bhsunds opgaver og indsatsområder.

Kontrakten er fastlagt i samarbejde mellem rektor og skolens bestyrelse og udtrykker derved begge parter ønsker til Bhsunds fortsatte drift og udvikling.

Kontraktens parter og gyldighedsperiode

Bestyrelsen har bemyndiget bestyrelsesformanden til at indgå den endelige kontrakt med rektor. Bestyrelsen har forud givet input til kontrakten ved bestyrelsesmøde den 8.12.2025.

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Bhsund ved formand Betina Wilhjelm og rektor Pia Palnæs Hansen. Kontrakten er gældende for perioden 1. januar til 31. december 2026, og skal være indgået senest 1. marts indeværende år.

Målopfyldelsen vurderes og godkendes endeligt af bestyrelsen på bestyrelsesmøde i marts 2027, efter at formanden og rektor i fællesskab har vurderet målopfyldelsen.

Kontraktændringer

Genforhandling/justering af kontrakten i kontraktperioden kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Efter enighed mellem parterne kan der i løbet af kontraktperioden tilføjes eller fjernes aktiviteter i forhold til det aftalte.

Såfremt der indtræder sygdom, eller rektor ophører i sin stilling, opgøres kontrakten til dato, og resultatet vurderes med henblik på at kunne tage stilling til resultatlønnens eventuelle udbetaling og størrelse.

Rammer

Det er et generelt krav, at målene i resultatkontrakten forudsætter en ekstra indsats af den pågældende leder. Ligeledes er det et krav, at resultatkontraktens indsatsområder vedrører institutionens væsentlige og aktuelle udfordringer.

Basisrammen skal afspejle Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskoles udfordringer, såvel på den korte som på den lange sigt, mens ekstrarammen skal indeholde krav om markante og synlige resultater. Målene kan være flerårige.

Basisrammen udgør kr. 60.000, - og ekstrarammen udgør kr. 40.000, -. Målkravene vægtes således, at deres vigtighed og omfang afspejles i resultatlønnen. Udbetalingen af det fulde beløb forudsætter en 100% opfyldelse af de opstillede mål. En delvis opfyldelse af det enkelte mål medfører en forholdsmæssig reduktion i andelen af resultatet. Kontrakten opgøres ud fra følgende vurderinger; Hvis målet er nået udmøntes 100%. Hvis målet er delvist nået og indsatsen dokumenteret udmøntes 75 - 95%. Hvis målet ikke er nået, men indsatsen dokumenteret udmøntes 50 - 70%. Hvis målet ikke er nået og indsatsen ikke udført udmøntes 0.

Indberetning og tilgængelighed

Det er ikke længere nødvendigt at indsende et skema til styrelsen om anvendelsen af resultatløn til institutionens øverste leder. Institutionens revisor skal påse, at nærværende retningslinjer overholdes. Dette gælder både udbetalinger og øvrige regler. Eksempelvis skal revisor påse, at der er progression i målene og at bestyrelsens udmøntning af resultatlønnen udbetales korrekt.

Kontrakten skal offentliggøres og lægges på skolens hjemmeside.

Organisatorisk

Skolen har siden 2025 været organiseret med inspiration efter McKinsey's Helix-model. Med modellen ønsker skolen at styrke en mere skalérbar, agil og dermed mere effektiv organisation, der i langt højere grad kan reagere på eksterne ændringer eller behov samt på de interne ressourcer skolen har til rådighed.

Ramme:	Indsatsområde:	Vægtning i %:	Mål og målemetode:
Ekstra Flerårig	Attraktiv uddannelsesinstitution	25	Mål: Styrke det fysiske studiemiljø som grundlag for at være en attraktiv uddannelsesinstitution. Målindikatorer: Skolen realiserer mindst tre forskellige projekter i løbet af 2026, der har fokus på forbedring af det fysiske studiemiljø.
		10	Mål: Styrke relationen mellem Bhsund og tidligere elever og studerende. Målindikatorer: Skolens alumni-netværk fremgår af skolens hjemmeside Mindst 30% af de elever/studerende der dimitterer, i 2026, er registreret i alumni-netværket.
Ekstra Etårig	Attraktiv arbejdsplads	25	Mål: Styrke arbejdsmiljøet som grundlag for at være en attraktiv uddannelsesinstitution med fokus på forenkling og afbureaukratisering af organisatoriske og administrative krav og procedurer. Målindikatorer: Der er gennemført en fælles måling af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø (APV) og på baggrund heraf iværksat mindst to forbedringstiltag. Skolens personalepolitikker og tilhørende retningslinjer er sammenskrevet revideret ud fra gældende regler og lovgivning samt politiske strømninger. Formen skal være forenklet med lettere tilgang til de enkelte retningslinjer.
Basis Flerårig	Digitalisering og AI	15	Mål: Implementering og realisering af skolens digitaliseringsstrategi.

	Investering i fremtiden gennem inddragelse af digitale og teknologiske løsninger i undervisning og drift		Målindikatorer: Der er gennemført en status på strategiens målbærende indsatser (digitale læringsmiljøer, AI-integrering og kompetenceudvikling), og der foreligger en skriftlig rapportering til bestyrelsen.
--	--	--	--

Sygeplejerskeuddannelsen

Sygeplejerskeuddannelsen har driftsoverenskomst og administrativ driftsaftale med Københavns Professionshøjskole (KP), som har udbudsret på uddannelsen. Det betyder at sygeplejerskeuddannelsen indgår i KPs kvalitetssystem. Derudover har de mellemlange videregående uddannelser på Bornholm vigende søgning, hvorfor der i samarbejde med KP sættes fokus på uddannelsernes tilstedeværelse på Bornholm.

Ramme:	Indsatsområde:	Vægtning i %:	Mål og målemetode:
Ekstra Flerårig	Attraktivt uddannelsesvalg	20	Mål: Sikre sygeplejerskeuddannelsens fortsatte tilstedeværelse på Bornholm Målindikatorer: Der er gennemført mindst fem forskellige rekrutteringsaktiviteter målrettet bornholmske og svenske unge og voksne.
Basis Flerårig	Sammen om sygeplejerskeuddannelsen Driftsaftaler og uddannelsesreformer	10	Mål: At sikre lovmedholdelig og kapacitetsdækkende drift og kvalitetssikring af sygeplejerskeuddannelsen på Bornholm i henhold til gældende driftsoverenskomst/driftsaftale med KP. Målindikatorer: Der er indgået ny driftsoverenskomst og administrativ driftsaftale i 2026.
		10	Mål:

			Sikre rettidig og kvalitetsfokuseret implementering af den kommende uddannelsesreform Målintikatorer: Sygeplejerskeuddannelsen er inddraget aktivt i realiseringen af ny uddannelsesreform, herunder udvikling af ny Studieordning.
--	--	--	--

SOSU/PAU

Tilrettelæggelsen af uddannelserne og organiseringen af samarbejde og arbejdsgange skal i højere grad understøtte skolens kvalitetsarbejde samt fastholde tiltrækning og en stigende grad af gennemførelse. Det er væsentligt, at faglighed og de pædagogiske kompetencer styrkes og prioriteres, både i forhold til fortsat håndtering og fastholdelse af trivsel i elevgrupperne, faglighed i de forskellige fagområder samt i forhold til didaktiske og pædagogiske kompetencer. Der ønskes et styrket samarbejde mellem BRK, BOH og psykiatri om uddannelse og oplæring på det strategiske og det operationelle niveau, med intention om at mindske frafald i fælles indsatser.

Ramme:	Indsatsområde:	Vægtning i %:	Mål og målemetode:
Basis Flerårig	Læringsmiljø på grunduddannelserne	15	Mål: Fastholde fokus på faglig og digital dannelse. Målintikatorer: Ny pædagogisk praksis med særligt fokus på praksisfaglighed (f.x ved værkstedsundervisning) og inddragelse af oplæringens didaktik udvikles og dokumenteres.
		15	Mål: Internationalisering, studieture og praktik i udlandet styrkes. Målintikatorer: Der foreligger strategi for internationalt samarbejde og (revideret) retningslinjer for studieture og praktik i udlandet.
Basis		15	Mål:

Flerårig	Attraktiv uddannelsesinstitution på VEU-området		Styrke og fastholde AMU-virksomheden. Målindikatorer: Der er gennemført AMU-aktiviteter svarende til minimum 4 ÅE i kontraktperioden, dokumenteret via interne aktivitetsopgørelser. Skolens hjemmeside er revideret med fokus på overskuelighed og let adgang til VEU/AMU.
Ekstra Flerårig	Kvalitetsarbejde	20	Mål: Øget gennemførsel gennem et styrket og struktureret SPS- arbejde. Målindikatorer: Der udarbejdes en procedure for gennemførelse af SPS – både i skole- og oplæringsregi. Der iværksættes et struktureret samarbejde med oplæringsvirksomhederne omkring SPS under elevens oplæring.

Økonomi

Med krav om uddannelse til alle, kvalitetsløft af uddannelserne, mindre frafald, reduktion af taxametrene og stor stigning i udgifter til bygningsdrift, står skolen i de kommende år over for store økonomiske udfordringer. Det kræver tilpasning til den nye økonomiske virkelighed ved fokus på omstilling, prioritering og stram styring.

Ramme:	Indsatsområde:	Vægtning i %:	Mål og målemetode:
Basis Flerårig	Konsolidere Bhsunds kapacitetsstyring og økonomiske rettidighed	20	Mål: At sikre en effektiv og bæredygtig styring af skolens kapacitet og økonomi, så ressourcer anvendes optimalt og rettidigt. Målindikatorer:

			Skolens kapacitetsbehov tilpasses løbende i forhold til elev- og studerende optag. Ved overskud opnås 100 % opfyldelse, og hvis budgettet ikke er overskredet med mere end 10%. Gradueres herefter som beskrevet i rammerne.
--	--	--	--

Underskrift

Kontakten indgås d.d. og protokolleres på bestyrelsesmøde den 13. marts 2026.

Dato:



Betina Wilhjelmsen, bestyrelsesformand



Pia Palnæs Hansen, rektor