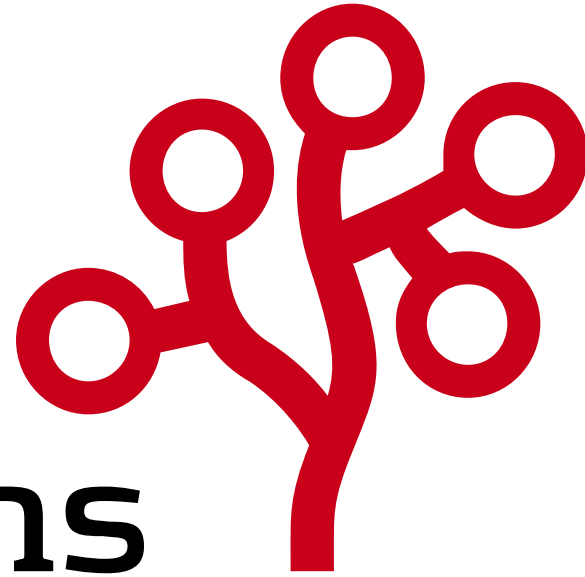


Bornholms

SUNDHEDS-
OG SYGEPLEJESKOLE



Arbejdsplads Vurdering Fysisk arbejdsmiljø 2019

Sammenfatning og handleplan for tiltag

v SU og ledelsen

Fysiske forhold der fungerer godt.....

Bibliotek fungerer og er et godt sted.....

Gode undervisningslokaler, akustik, lyse og veludstyrede, IT fungerer....

Teknologiske løsninger, der fungerer i mange rum. ..

Gode studiemiljøarealer....

Godt indeklima....

Kontoret fungerer - godt med lamel-gardiner, godt med hævesænkeborde, bedre efter omrokering...

Gode arbejdsstationer....

At simulationsenheden er på adressen....

Godt samarbejde med KP....

Fysiske forhold der ikke fungerer så godt.....

Køkken og lounge

- Køkkenet (personalelounge) er for småt, der er ikke plads til at alle kan være sammen til pause, køleskab er for lille, der mangler service, for mange ting på køkkenbordet...

Toiletforhold

- Ønsker et personaletoilet

Rengøring

- Rengøring på kontoret og toilet er mangelfuld

Indeklima og miljø

- Klima anlægget og de elektroniske gardiner fungerer ikke altid, solafskærmning gør det meget mørkt i kontoret samt flere mørke rum, hvor der ikke kommer dagslys ind
- Sidder tæt sammen i kontoret med forstyrrelser

Kopirum

- Kopirum ikke megen plads og hylder sidder højt oppe

Ledelsen

- Ledelse sidder sammen

Generelt

- Ikke så mange serviceydelser som tidligere, mangler ansvar for praktiske opgaver
- Simulationsenheden er overbooket
- Materialer er langt væk (kælder)
- Døren ind til kontorerne lukker ikke godt
- Kedelige lokaler
- Plakater over infotavler om brand

Handleplan....

- Hvad kan vi handle direkte på (grøn)
- Hvad kan vi forsøge at påvirke/agere på (gul)
- Hvad kan vi ikke gøre så meget ved (rød)...

Rød, gul og grøn ifht de muligheder vi som

Handlerum ifht Campus Bornholm som udlejer.....

Handlerum selvstændigt som lejer.....

Handlerum ifht Campus Bornholm som udlejer..... grøn, gul og rød.....

Alle data fra Bhsunds fysisk APV sammen med stud/elevevalueringer gives til Campus' s direktion.... Ansvar : Anne Regitze

DATA: Mangler lokaler, mange lokaler er for små og for mørke (% dagslys), herunder køkken og lounge

Rød: Bhsund og KP får ikke flere lokaler. Det er et vilkår. **Handleplan** – se senere....

Data: Ønsker om personaletoilet

Rød: Det er ikke muligt at etablere et personaletoilet. Fortsætter med løsningen med at handicap toiletter er forbeholdt handicappede samt ansatte. **Grøn:** evt. sætte et andet skilt op i stedet for det der sidder.... Som kan indikere hensigten bedre...

Ansvar: Lene F Ipsen

DATA: Mangelfuld rengøring; på toiletter og kontor

Gul/grøn: Tilbage melding til CB med ønske om forbedring

Ansvar: Anne Regitze

DATA: Mangelfuld indeklima

Gul/grøn: Klima anlæg/radiatorer efterses om de fungerer som de skal

Gul/grøn: Bestille en pedel fra CB til at tjekke alle døre om de hæfter og kan lukke, spray til tavler er i proces i CB

Ansvar: Lene F Ipsen

Handlerum som lejer..... grøn, gul og rød....

DATA: Mangler service i køkkenet

Grøn: Dialog med KP om fælles køb af service.... **FORSLAG:** Købe Genbrugsservice... og taget 'eget' forlagt service med....

Ansvar:

DATA: Savn af det sociale miljø, ved at sidde sammen i pauser

Rød: Dette er ikke muligt i hverdagen i forhold til de fysiske rammer vi har på nuværende tidspunkt.

Gul/Grøn: Hvordan bruger vi de rum og møder vi har allerede **Forslag fra SU kommer senere...**

DATA: Materialer er i kælder

Rød: Ja, dette er et vilkår pga. af manglende plads i andre lokaler.

DATA: Mangelfuldt ansvar for praktiske opgaver

Rød, gul og grøn: Vi får ikke mere praktisk hjælp, alle har et ansvar for at hjælpe med disse funktioner

Handleplan: Fælles dialog og deling af de arbejdsgange vi allerede har og dem som vi gerne vil have beskrevet...

Ansvar for proces: Ledelsen

DATA: Ledere er placeret i samme lokale.

Gul: Der arbejdes på dette.... Lang proces... **GRØN:** Lokale 1195 er reserveret til ledelsen til samtale, møder mm. Det er kun ledelsen EVT adgang med deres nøglekort til dette lokale?? **Ansvar:** Ledelsen

Mindre, men stadig vigtige forslag til 'grønne løsninger'

- De små mødelokaler overfor kontorerne (1198 og 1180) : Definere, hvad de skal benyttes til. En løsning kan være at sætte plastlomme op til reserveringer eller reservere lokalet elektronisk. **Ansvar:** Lokalegruppen (Bonnie/Lene og KP)
- Kedelige hvide lokaler i klasserne – er i proces med KP om at sætte de billeder og plakater op. **Ansvar:** Anne Regitze og KP/Andreas
- Der sidder plakater over de posteres der er for info om brand og livsfarlige og voldelige situationer **Ansvar:** AMIR går en runde.
-

Bud på vigtigste tiltag lige nu ... i forlængelse af fysisk APV

Mange oplever for små lokaler, mindre lys og flere personer i kontorerne... MEN

Vi kan IKKE få mere plads lige nu.... Vi har det vi har... så....

WHAT TO DO?????

What to do.... Handleplan u ansvar: SU

Proces i hele personalegruppen med dialog om

- hvordan vi kan bruge de lokaler vi har; til undervisning, forberedelse, faglige refleksioner i grupper, det sociale, måltider....

Med spørgsmålet om **hvad er vigtigst for os som arbejdsfællesskab?**

Tænke stort, nyt, kreativt og ud af boksen....

- Hvordan fleksibilitet, hvordan bruge arbejdshjemmedage, hvordan bruge flex ...
- Finde nogle løsninger hvor de fleste af hvor ønsker indfries....

Proces personalemøde den 19 juni